

Sedlak & Sedlak

Oferta sprzedaży

Raport płacowy dla branży IT

wiosna
2022

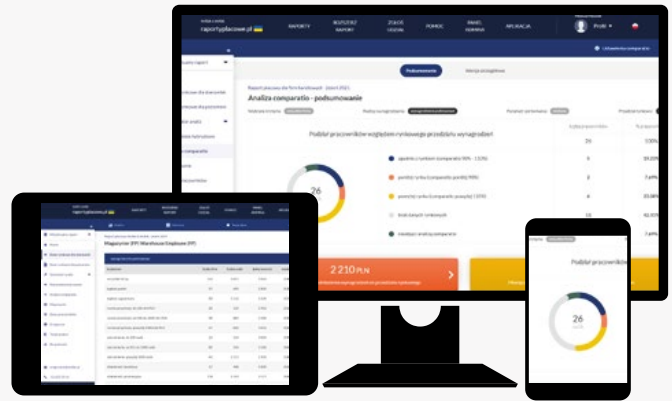


HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie
Stowarzyszenie **HR**
partner wspierający

Czym jest raport

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



O raporcie

- 87 firm,
- 66 stanowisk (w podziale na poziomy – 141),
- 9 143 pracowników,
- raport dostępny na platformie on-line oraz w wersji Excel,
- dane zebrane w okresie od marca do maja 2022 roku.

Co znajdziesz w raporcie

Dane dla szczebli i stanowisk:

- wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- świadczenia dodatkowe.

Stawki płac w zależności od:

- województwa,
- branży,
- rodzaju działalności firmy,
- pochodzenia kapitału firmy,
- wielkości zatrudnienia oraz wielkości rocznych przychodów.

Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- wysokość planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

Stanowiska w raporcie przypisane są do 8 pionów:

- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion administracyjny
- pion IT

Specyficzne stanowiska dla branży IT:

- analiza danych
- konsulting i wdrożenia
- projektowo-programistyczna
- techniczno-sprzętowa

Stanowiska zostały przypisane do:

- 4 szczebli
- 11 poziomów

Cena raportu

Raport płacowy dla branży IT – wiosna 2022	Cena 9 000 PLN	Cena dla uczestników* 6 000 PLN
Roczny dostęp do aplikacji raportyplacowe.pl	W cenie raportu	
Porównanie wynagrodzeń firmy do rynku (analiza comparatio)**	W cenie raportu	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

* Dołączając do grona uczestników następnego badania (raportu jesień 2022) Państwa firma może skorzystać z obniżonej ceny raportu płacowego już teraz. Szczegóły u konsultantów Sedlak & Sedlak.

** Dostęp do porównania wynagrodzeń firmy do rynku (analiza comparatio) możliwy jest po wgraniu danych o wynagrodzeniach pracowników Państwa firmy na aplikację raportyplacowe.pl.

Skontaktuj się z nami lub zakup online
wynagrodzenia.pl/sklep

Kontakt:

Sedlak & Sedlak



e-mail: raport@sedlak.pl



Tel: 12 625 59 10

Więcej informacji raportyplacowe.pl

Rekomendowane raporty Sedlak & Sedlak

Kompleksowy raport płacowy – wiosna 2022	Cena*: 12 000 PLN + 23% VAT
Raport płacowy dla branży motoryzacyjnej – wiosna 2022	Cena*: 9 000 PLN + 23% VAT
Raport płacowy dla branży FMCG – wiosna 2022	Cena*: 9 000 PLN + 23% VAT
Raport płacowy dla firm produkcyjnych – wiosna 2022	Cena*: 9 000 PLN + 23% VAT
Raport płacowy dla firm handlowych – wiosna 2022	Cena*: 9 000 PLN + 23% VAT
Raport płacowy dla firm usługowych – wiosna 2022	Cena*: 9 000 PLN + 23% VAT
Kompleksowy raport wskaźnikiHR 2022	Cena: 2 500 PLN + 23% VAT
Raport o wynagrodzeniach członków zarządów 2020	Cena: 5 000 PLN + 23% VAT
Raport o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2020	Cena: 3 000 PLN + 23% VAT

* Możliwe obniżenie ceny w przypadku przekazania danych do Kompleksowego raportu płacowego – jesień 2022. Szczegóły u konsultantów Sedlak & Sedlak.

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdą Państwo na stronie:
wynagrodzenia.pl/sklep

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

badaniahr.pl

wskaznikihhr.pl

sedlak.pl

wynagrodzenia.pl

kfw.sedlak.pl

raportyplacowe.pl

rynekpracy.pl