

Sedlak & Sedlak

RAPORT PŁACOWY SEDLAK & SEDLAK 2018 DLA BRANŻY IT

- oferta sprzedaży

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B

30-220 Kraków

tel. (12) 625 59 10

sedlak.pl

wynagrodzenia.pl

rynekpracy.pl

raportyplacowe.pl

badaniaHR.pl

wskaznikiHR.pl

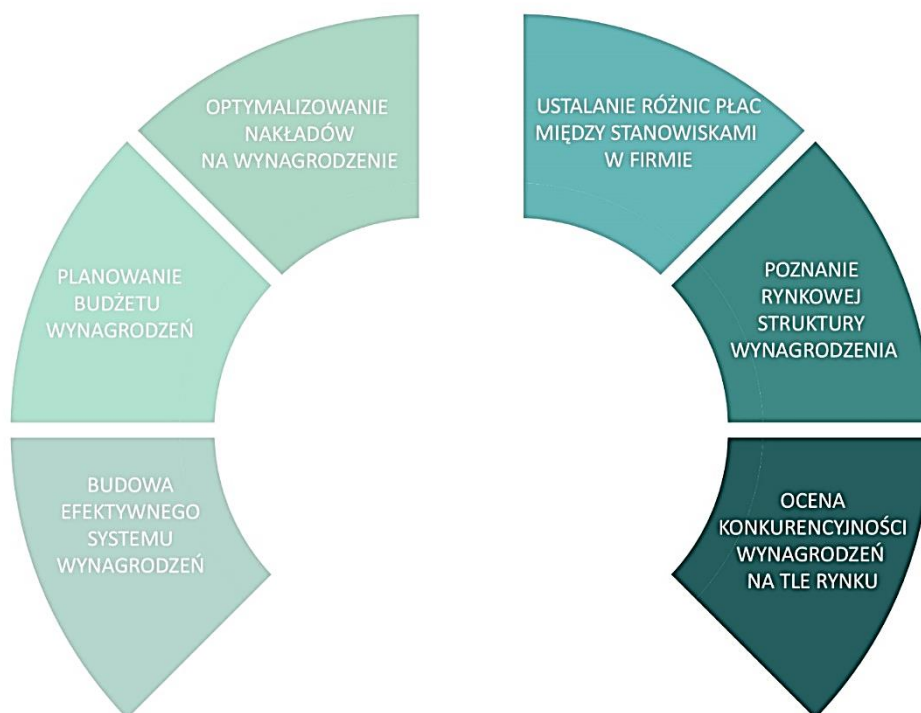
O raporcie

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018 to opracowanie informujące o aktualnych stawkach wynagrodzeń na **102 stanowiskach z branży IT**. Zawiera on informacje o wynagrodzeniach od **84 firm** z sektora IT.

Badanie prowadzone było w okresie styczeń – maj 2018 roku. Dane pozyskiwane były nie wcześniej niż na dzień 01.01.2018.

Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Co więcej, umożliwiają poznanie struktury wynagrodzeń w innych firmach oraz ocenę własnej pozycji na rynku. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



Analizy prezentowane w raporcie

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018 obejmuje następujące analizy wynagrodzeń:

- 1. Analizy ogólne** – dane dla poziomów stanowisk. Przez poziom stanowiska określamy doświadczenie i kompetencje jakie posiada pracownik zatrudniony na stanowisku. Przykładowo dla specjalistów wyróżniamy 4 poziomy stanowiska: specjalista ekspert - (SE), specjalista starszy - (SS), specjalista doświadczony - (SD), specjalista młodszy - (SM).
 - wynagrodzenia podstawowe i całkowite,
 - wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, rodzaj działalności,
 - wysokość planowanych podwyżek,
 - wysokość zrealizowanych podwyżek.
- 2. Analizy szczegółowe** – dane o wynagrodzeniach na konkretnych stanowiskach.
 - wynagrodzenia podstawowe, całkowite i zmienne na 102 stanowiskach,
 - wynagrodzenia z umów B2B/zlecenia
 - wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, rodzaj działalności,
 - świadczenia dodatkowe oferowane osobom na danym stanowisku.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla stanowisk zaliczanych do następujących rodzin:

- naczelne kierownictwo
- projektowo-programistyczna
- wsparcie i usługi internetowe
- techniczno-sprzętowa
- konsultingu i wdrożeń
- bezpieczeństwo IT
- analiza danych

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

- 1. zarząd/władze firmy:**
 - dyrektor jednostki biznesu
- 2. kadra zarządzająca:**
 - dyrektor pionu - poziom niższy (DI)
 - kierownik - poziom wyższy (KII)
 - kierownik - poziom niższy (KI)
 - koordynator zespołu (KZ)
- 3. specjalista:**
 - ekspert (SE)
 - starszy (SS)
 - doświadczony (SD)
 - młodszy (SM)

Lista stanowisk uwzględnionych w raporcie

Rodzina stanowisk

- naczelne kierownictwo

1. Dyrektor oddziału

Rodzina stanowisk

- projektowo-programistyczna

2. Dyrektor ds. produkcji oprogramowania (DI)
3. Kierownik projektu IT (KII)
4. Kierownik projektu IT (KI)
5. Koordynator zespołu projektantów (KZ)
6. Architekt systemowy (SE)
7. Projektant systemowy (SS)
8. Projektant systemowy (SD)
9. Scrum Master/Agile coach (SE)
10. Scrum Master/Agile coach (SS)
11. Scrum Master/Agile coach (SD)
12. Inżynier DevOps (SS)
13. Inżynier DevOps (SD)
14. Kierownik zespołu programistów (KII)
15. Kierownik zespołu programistów (KI)
16. Koordynator zespołu programistów (KZ)
17. Programista baz danych (SS)
18. Programista baz danych (SD)
19. Programista systemów klasy ERP (SS)
20. Programista systemów klasy ERP (SD)
21. Programista Front-End (SE)
22. Programista Front-End (SS)
23. Programista Front-End (SD)
24. Programista Front-End (SM)
25. Programista aplikacji mobilnych (SS)
26. Programista aplikacji mobilnych (SD)
27. Programista aplikacji mobilnych (SM)
28. Programista C/C++ (SE)
29. Programista C/C++ (SS)
30. Programista C/C++ (SD)
31. Programista C/C++ (SM)
32. Programista Java/JEE/J2EE (SE)
33. Programista Java/JEE/J2EE (SS)
34. Programista Java/JEE/J2EE (SD)
35. Programista Java/JEE/J2EE (SM)
36. Programista PHP (SS)
37. Programista PHP (SD)
38. Programista PHP (SM)
39. Programista Python (SD)
40. Programista .NET/C# (SE)
41. Programista .NET/C# (SS)
42. Programista .NET/C# (SD)
43. Programista .NET/C# (SM)
44. Programista Embedded (SS)
45. Kierownik zespołu testerów (KI)
46. Koordynator zespołu testerów (KZ)
47. Tester oprogramowania - automatyczny (SS)
48. Tester oprogramowania - automatyczny (SD)
49. Tester oprogramowania - automatyczny (SM)
50. Tester oprogramowania - manualny (SS)
51. Tester oprogramowania - manualny (SD)
52. Tester oprogramowania - manualny (SM)
53. Specjalista ds. dokumentacji IT (SS)
54. Specjalista ds. dokumentacji IT (SD)
55. Specjalista ds. dokumentacji IT (SM)
56. Specjalista UX/UI (SS)
57. Specjalista UX/UI (SD)

Rodzina stanowisk

- wsparcie i usługi internetowe

- 58. Grafik (SS)
- 59. Grafik (SD)

Rodzina stanowisk

- techniczno-sprzętowa

- 60. Dyrektor ds. techniczno-sprzętowych (DI)
- 61. Kierownik ds. techniczno-sprzętowych (KI)
- 62. Serwisant sprzętu komputerowego (SS)
- 63. Serwisant sprzętu komputerowego (SD)
- 64. Serwisant sprzętu komputerowego (SM)
- 65. Kierownik zespołu help-desk (KI)
- 66. Koordynator zespołu help-desk (KZ)
- 67. Specjalista help-desk (SS)
- 68. Specjalista help-desk (SD)
- 69. Specjalista help-desk (SM)
- 70. Administrator sieci lan/wan (SS)
- 71. Administrator sieci lan/wan (SD)
- 72. Administrator sieci lan/wan (SM)

Rodzina stanowisk

- konsultingu i wdrożeń

- 73. Dyrektor ds. wdrożeń (DI)
- 74. Kierownik ds. wdrożeń (KI)
- 75. Konsultant/wdrożeniowiec (SS)
- 76. Konsultant/wdrożeniowiec (SD)
- 77. Konsultant/wdrożeniowiec (SM)
- 78. Analityk biznesowy (SS)
- 79. Analityk biznesowy (SD)
- 80. Analityk biznesowy (SM)
- 81. Analityk systemowy (SS)
- 82. Administrator systemu (SS)
- 83. Administrator systemu (SD)
- 84. Administrator systemu (SM)
- 85. Administrator systemów Cloud (SS)
- 86. Inżynier systemów Business Intelligence (SS)

- 87. Inżynier systemów Business Intelligence (SD)
- 88. Inżynier systemów Business Intelligence (SM)
- 89. Specjalista ds. zarządzania systemami ERP (SS)
- 90. Specjalista ds. zarządzania systemami ERP (SD)

Rodzina stanowisk

- bezpieczeństwo IT

- 91. Dyrektor ds. bezpieczeństwa IT (DI)
- 92. Kierownik ds. bezpieczeństwa IT (KI)
- 93. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SS)
- 94. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SD)
- 95. Specjalista ds. bezpieczeństwa IT (SM)
- 96. Administrator baz danych (SS)
- 97. Administrator baz danych (SD)

Rodzina stanowisk

- analiza danych

- 98. Data Scientist (SS)
- 99. Data Scientist (SD)
- 100. Data Scientist (SM)
- 101. Specjalista ds. zarządzania danymi podstawowymi (SD)
- 102. Inżynier Big Data (SD)

Charakterystyka próby

	kryterium	liczba oddziałów	procent w próbie
ogół	wszystkie firmy	84	100%
pochodzenie kapitału	polski	30	36%
	zagraniczny	54	64%
wielkość zatrudnienia	do 100 osób	23	27%
	od 101 do 500 osób	33	39%
	powyżej 500 osób	28	33%
wielkość rocznych przychodów	do 25 mln PLN	26	31%
	od 26 do 200 mln PLN	40	48%
	powyżej 200 mln PLN	18	21%
województwo	dolnośląskie	7	8%
	kujawsko-pomorskie	3	4%
	lubuskie	2	2%
	łódzkie	5	6%
	małopolskie	17	20%
	mazowieckie	17	20%
	opolskie	1	1%
	podkarpackie	2	2%
	podlaskie	1	1%
	pomorskie	6	7%
	śląskie	9	11%
	wielkopolskie	9	11%
	zachodniopomorskie	5	6%
profil działalności	software	50	60%
	usługi	19	23%
	inne	15	18%

Koszt zakupu raportu

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018 dostępny jest w wersji .pdf i .xlsx.

Koszt zakupu wynosi **5 500 PLN + 23% VAT.**

Kontakt:

Iwona Wabik-Szuba
tel. (12) 625 59 17
e-mail: wabik@sedlak.pl



Karolina Legieć
tel. (12) 625 59 41
e-mail: legiec@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR