

Sedlak & Sedlak

RAPORT PŁACOWY 2018

SEDLAK & SEDLAK

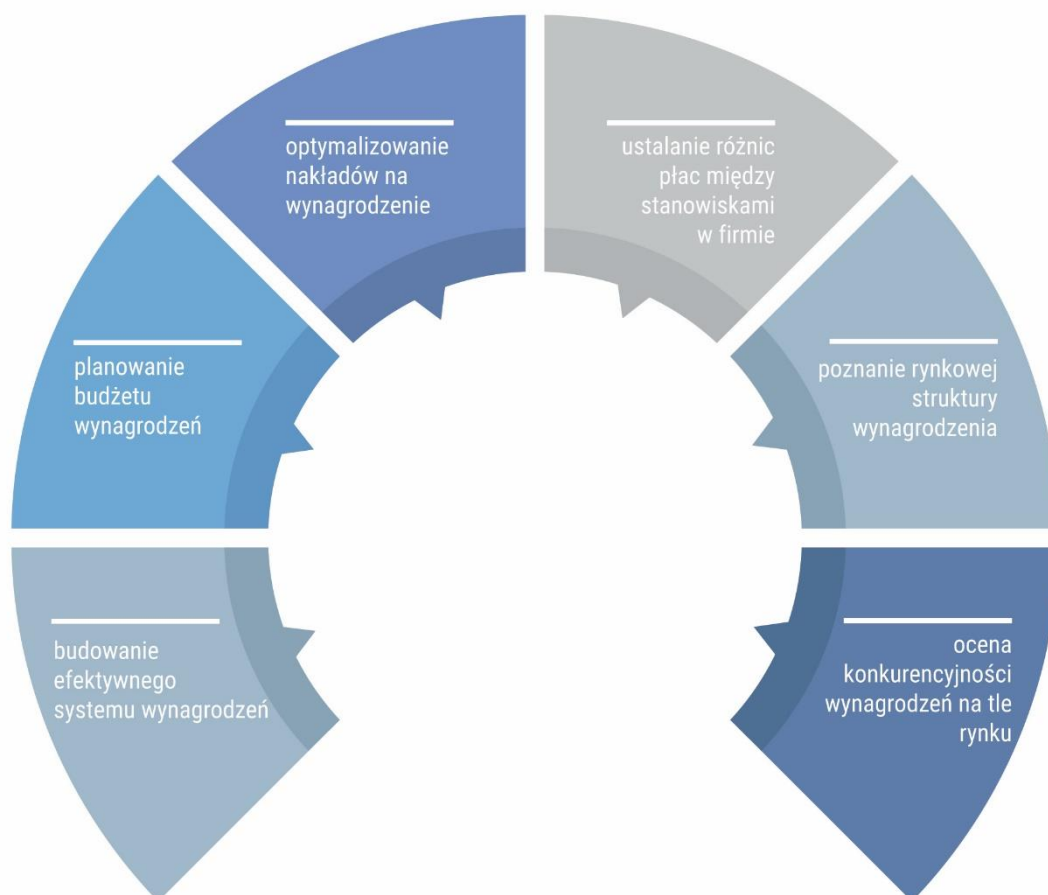
STANOWISKA ADMINISTRACYJNE

Oferta sprzedaży

HR OPARTY NA FAKTACH

Zalety korzystania z raportów

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na zewnętrznym rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować dysproporcje płac** i zmiany relacji płacowych w firmie. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



O raporcie

- 550 zakładów,
- 236 942 pracowników,
- 326 stanowisk,
- dostępna aplikacja online na stronie raportyplacowe.pl,
- dostępna wersja elektroniczna (plik PDF i Excel) oraz drukowana,
- dane zostały zebrane w okresie od kwietnia do sierpnia 2018 roku.

Zawartość raportu:

Analizy ogólne – dane na szczeblach i poziomach:

- wynagrodzenia podstawowe, zmienne, całkowite,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pion,
- świadczenia dodatkowe oferowane na poszczególnych szczeblach,
- wysokość i termin planowanych podwyżek,
- wysokość zrealizowanych podwyżek.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- wynagrodzenia podstawowe, zmienne i całkowite na 326 stanowiskach,
- wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, branże,
- dane o przyznawanych świadczeniach pozapłacowych.

Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- naczelne kierownictwo
- pion sprzedaży
- pion obsługi klienta
- pion marketingu
- pion public relations
- pion finansowy
- pion personalny
- pion informatyczny
- pion administracyjny
- BHP i ochrona środowiska
- pion zakupów i logistyki
- stanowiska z branży budowlanej

Dane przedstawiono dla poszczególnych szczebli i poziomów stanowisk:

1. kadra zarządzająca:

- dyrektor zarządzający (DZM)
- dyrektor zarządzający (DZ)
- dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
- dyrektor pionu (D2M)
- dyrektor pionu (D2)
- dyrektor pionu (D1)

2. kadra kierownicza:

- kierownik (K2M)
- kierownik (K2)
- kierownik (K1)
- koordynator (KZ)

3. specjalista:

- ekspert (SE)
- starszy (SS)
- doświadczony (SD)
- młodszy (SM)
- asystent (SA)

4. pracownik techniczny:

- lider (TL)
- starszy (TS)
- doświadczony (TD)
- młodszy (TM)

5. pracownik fizyczny:

- lider (FL)
- starszy (FS)
- doświadczony (FD)
- początkujący (FP)

Pełna lista stanowisk administracyjnych znajduje się [TUTAJ](#).

Opcje zakupu

| | Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2018 | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| wersja raportu | pełna | dla stanowisk administracyjnych | dla stanowisk produkcyjnych |
| liczba stanowisk | 590 stanowisk | 326 stanowisk | 350 stanowisk |
| wersja elektroniczna | 8 500 PLN | 5 500 PLN | 5 500 PLN |
| wersja elektroniczna + drukowana | 8 700 PLN | 5 700 PLN | 5 700 PLN |
| Analiza comparatio* | + 5 500 PLN | | |
| analiza dla wybranej grupy firm* | + 5 500 PLN | | |

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

*Zakup analiz dodatkowych jest możliwy tylko przy zakupie raportu.

Dodatkowe raporty

✓ Raport WskaźnikiHR 2018 - szczegółowy

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 3 000 PLN + 23% VAT

✓ Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018

więcej o raporcie [tutaj](#)

cena 5 500 PLN + 23% VAT

Kontakt

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy
do kontaktu z naszymi konsultantami:



tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 10
e-mail: raport@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR