

Sedlak & Sedlak

---

# Raport płacowy

Sedlak & Sedlak

# 2021

edycja wiosna

HR OPARTY NA FAKTACH

Polskie  
Stowarzyszenie   
Partner wspierający

## Zalety korzystania z raportu

Raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z aktualnymi stawkami wynagrodzeń na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków gospodarczych. Ponadto, raporty pomagają optymalizować wydatki na wynagrodzenia oraz identyfikować dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie. Są również pomocne w prognozowaniu podwyżek płac zasadniczych i budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń.



**Budowanie** efektywnego systemu wynagrodzeń w firmie



**Planowanie** budżetu wynagrodzeń w firmie



**Optymalizacja** nakładów na wynagrodzenia



**Poznanie** rynkowej struktury wynagradzania



**Ustalanie** różnic płac między stanowiskami w firmie



**Ocena** konkurencji wynagrodzeń na tle rynku

## O raporcie

- ✔ 761 firm,
- ✔ 845 stanowisk,
- ✔ ponad 260 000 pracowników,
- ✔ raport w wersjach: Excel/PDF/platforma on-line,
- ✔ dane zebrane w okresie od marca do maja 2021 roku.

## Zawartość raportu

### Dane dla szczebli i stanowisk:

- ✔ wynagrodzenia zasadnicze, podstawowe, zmienne i całkowite,
- ✔ wynagrodzenia z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość przychodu, działalność, branże, pionry,
- ✔ świadczenia dodatkowe.

### Dane o podwyżkach wynagrodzeń:

- ✔ wysokość planowanych podwyżek,
- ✔ wysokość zrealizowanych podwyżek.

## Struktura listy stanowisk

Analizy opracowano dla następujących pionów:

- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion sprzedaży
- ✓ pion obsługi klienta
- ✓ pion marketingu
- ✓ pion public relations
- ✓ pion finansowy
- ✓ pion personalny
- ✓ pion administracyjny
- ✓ pion IT
- ✓ pion produkcyjny
- ✓ pion techniczny
- ✓ pion serwisu
- ✓ pion badań i rozwoju
- ✓ pion jakości
- ✓ pion BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska z branży budowlanej
- ✓ stanowiska branży IT

Dane przedstawiono dla poniższych szczebli i poziomów stanowisk:

1. kadra zarządzająca:
  - ✓ dyrektor zarządzający (DZ)
  - ✓ dyrektor jednostki biznesowej (DJ)
  - ✓ dyrektor pionu (D2)
  - ✓ dyrektor pionu (D1)
2. kadra kierownicza:
  - ✓ kierownik (K2)
  - ✓ kierownik (K1)
  - ✓ koordynator (KZ)
3. specjalista:
  - ✓ ekspert (SE)
  - ✓ starszy (SS)
  - ✓ doświadczony (SD)
  - ✓ młodszy (SM)
  - ✓ asystent (SA)
4. pracownik techniczny:
  - ✓ lider (TL)
  - ✓ starszy (TS)
  - ✓ doświadczony (TD)
  - ✓ młodszy (TM)
5. pracownik fizyczny:
  - ✓ lider (FL)
  - ✓ starszy (FS)
  - ✓ doświadczony (FD)
  - ✓ początkujący (FP)

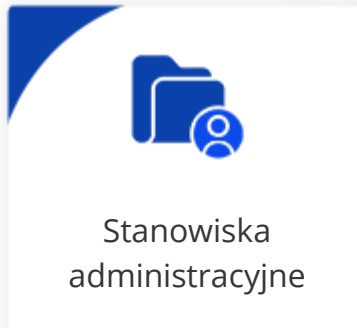


## Raport dla wybranych grup stanowisk

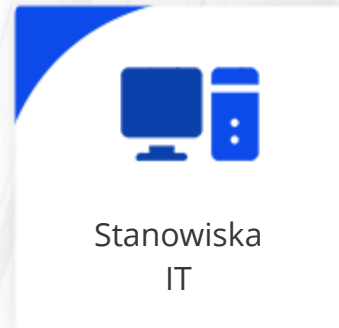
W raporcie dostępne są 3 listy stanowisk:



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion produkcyjny
- ✓ pion techniczny
- ✓ pion serwisu
- ✓ pion badań i rozwoju
- ✓ pion jakości
- ✓ BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska branży budowlanej



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ pion sprzedaży
- ✓ pion obsługi klienta
- ✓ pion marketingu
- ✓ pion public relations
- ✓ pion finansowy
- ✓ pion personalny
- ✓ pion IT
- ✓ pion administracyjny
- ✓ BHP i ochrona środowiska
- ✓ pion zakupów
- ✓ pion logistyki
- ✓ stanowiska branży budowlanej



- ✓ naczelne kierownictwo
- ✓ administracja IT
- ✓ stanowiska projektowo - programistyczne
- ✓ stanowiska techniczne - sprzętowe
- ✓ konsulting i wdrożenia
- ✓ bezpieczeństwo IT
- ✓ analiza danych

## Opcje zakupu

<b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2021 – wiosna</b> stanowiska produkcyjne i administracyjne lub stanowiska branży IT i administracyjne	Cena regularna 9 000 PLN	Cena obniżona* 6 000 PLN
<b>Raport płacowy Sedlak &amp; Sedlak 2021 – wiosna</b> stanowiska administracyjne lub stanowiska produkcyjne lub stanowiska branży IT	Cena regularna 6 000 PLN	Cena obniżona* 4 000 PLN
<b>Analiza comparatio</b> - dostęp do analizy na platformie <a href="http://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a> **	2 000 PLN	
<b>Analiza comparatio</b> - dostęp do analizy na platformie <a href="http://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a> , wsparcie konsultantów w przygotowaniu danych i dopasowaniu stanowisk **	5 000 PLN	
<b>Dodatkowy dostęp do platformy <a href="http://raportyplacowe.pl">raportyplacowe.pl</a></b> – dostęp dla każdej kolejnej osoby.***	500 PLN	

Podane ceny to wartości netto. Należy doliczyć 23% VAT.

\* Obniżone ceny dostępne są jedynie w przypadku przekazania danych do Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak 2021 - jesień. Szczegóły u konsultanta Sedlak & Sedlak.

\*\* Zakup dodatkowych analiz możliwy tylko przy zakupie raportu

\*\*\* Dodatkowy dostęp dla każdej kolejnej osoby obowiązuje przez 12 miesięcy i możliwy jest wyłącznie przy zakupie raportu.

Przy zakupie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak oferujemy 20% rabatu na zakup innego raportu z naszej oferty.

## Inne raporty Sedlak & Sedlak

### [Raport wskaźnikiHR 2020 – szczegółowy](#)

Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

### [Benefity w oczach pracowników 2021](#)

Standardowa cena: 2 000 PLN + 23% VAT

### [Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy 2020](#)

Standardowa cena: 2 500 PLN + 23% VAT

### [Raport o wynagrodzeniach członków zarządów 2019](#)

Standardowa cena: 5 000 PLN + 23% VAT

### [Raport o wynagrodzeniach członków rad nadzorczych 2019](#)

Standardowa cena: 3 000 PLN + 23% VAT

Wszystkie raporty Sedlak & Sedlak znajdziesz na stronie:  
[wynagrodzenia.pl/sklep](https://wynagrodzenia.pl/sklep)

## Kontakt

W przypadku zainteresowania uczestnictwem w kolejnej edycji raportu, zachęcamy do pobrania oferty uczestnictwa.

Można ją pobrać klikając [TUTAJ](#)

W przypadku pytań lub wątpliwości zapraszamy do kontaktu:



### **Damian Żmigrodzki**

Kierownik działu analiz wynagrodzeń  
Partner Zarządzający

[zmigrodzki@sedlak.pl](mailto:zmigrodzki@sedlak.pl)

Tel: 12 625 59 16

Kom: 515 077 715

### **Sedlak & Sedlak**

[raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)

Tel: 12 625 59 10



# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



**BADANIAHR.PL**  
najcenniejsze opinie

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
dane najwyższej próby



**RAPORTYPLACOWE.PL**  
analizy oparte na faktach

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**