

Sedlak & Sedlak

Oferta sprzedaży raportu

wynagrodzenia.pl

Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2017 roku

sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
raportyplacowe.pl
wskaźnikiHR.pl
wynagrodzenia.pl

ul. Królowej Jadwigi 189B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 10
fax 12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

O raporcie

Niniejszy raport powstał w oparciu o dane pochodzące z badania „Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2017 roku” przeprowadzonego na próbie **2 962 osób** w dniach od 2.03.2017 do 8.05.2017.

Struktura raportu

Raport składa się z pięciu części.

W części pierwszej przedstawiono dane dotyczące popularności poszczególnych świadczeń dodatkowych w 2017 roku.

Analizy zaprezentowane w drugiej części obejmują zagadnienia związane z preferencjami pracowników dotyczących benefitów.

Kolejna część poświęcona została kwestiom związanym z finansowaniem świadczeń. Omówiono tutaj problem informowania pracowników o wartości świadczeń, współfinansowania benefitów oraz stosunku wartości świadczeń pozapłatowych do wynagrodzenia finansowego.

W czwartej części omówiono problem oceny programu świadczeń. Przedstawiono informacje na temat poziomu satysfakcji zatrudnionych z benefitów czy oceny pakietu świadczeń dodatkowych w porównaniu do świadczeń oferowanych przez inne firmy.

W ostatniej, piątej części opisano kwestie dotyczące zarządzania pakietem świadczeń dodatkowych.

WYKAZ ŚWIADCZEŃ UJĘTYCH W BADANIU

Na potrzeby badania stworzono listę **111 benefitów** pracowniczych pogrupowanych w **21 kategorii**:

OPIEKA ZDROWOTNA

podstawowy pakiet opieki medycznej
rozszerzony pakiet opieki medycznej
opieka stomatologiczna
leczenie szpitalne
prywatne porody
wizyty domowe lekarz
programy szczepień
prywatna rehabilitacja

UBEZPIECZENIA

na życie
NNW
majątkowe
podróży zagranicznych
preferencyjne ubezpieczenie samochodu
ubezpieczenia OC

EMERYTURY

pracowniczy program emerytalny

UDZIAŁY W FIRMIE

akcje
opcje na akcje
udziały w zyskach

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA

pomoc w rzucaniu palenia
programy zrzucania nadwagi
zdrowe odżywianie (porady dietetyczne, zdrowa żywność)
profilaktyka kardiologiczna, onkologiczna itp.
poradnictwo psychologiczne

REKREACJA I WYPOCZYNEK

karnety do siłowni, klubów fitness
zajęcia rekreacyjne na terenie firmy
wellness & spa
parki rozrywki
impresy integracyjne
wczasy krajowe i zagraniczne (voucher)
wczasy pod gruszą
dodatkowe dni wolne od pracy
masaże w miejscu pracy
wyjazdy/wycieczki integracyjne
możliwość otrzymania dłuższego bezpłatnego urlopu
firmowe zespoły sportowe
dodatkowy dzień wolny od pracy
trener osobisty
strefa relaksu w miejscu pracy
aplikacje treningowe
mobilny serwis rowerowy

KULTURA

bilety na imprezy i wydarzenia kulturalne
zorganizowane wyjazdy na imprezy kulturalne
bilety na wydarzenia sportowe

ROZWÓJ PRACOWNIKA

szkolenia językowe
finansowanie dodatkowej edukacji
szkolenia, kursy zawodowe
udział w konferencjach branżowych
finansowanie książek, podręczników, czasopism naukowych, specjalistycznych itp.
szkolenia niezwiązane z pracą
dostęp do płatnych portali edukacyjnych
programy rozwoju indywidualnych karier
mentoring/coaching
możliwość pracy w innych oddziałach firmy
możliwość wzbogacania pracy
program sukcesji/pierwszeństwa w objęciu stanowiska
program rotacji stanowiskowych

ŚWIADCZENIA PRORODZINNE

program powrotu do pracy po urodzeniu dziecka
opieka nad dzieckiem na terenie firmy

firmowe przedszkole i żłobek
kolonie, wyjazdy dla dzieci
programy zajęć pozalekcyjnych dla dzieci pracowników
imprezy dla dzieci, np. mikołajki
paczki dla dzieci na święta
karty podarunkowe dla dzieci
dopłaty do wyprawki szkolnej
pomieszczenia do karmienia piersią
pomoc finansowa w pokrywaniu kosztów adopcji
dodatek na opiekę nad niepełnosprawnymi członkami rodziny
dofinansowanie przedszkola/żłobka

KARTY I BONY

bony towarowe
karty przedpłacone
karty rabatowe, programy zniżek
zestawy prezentowe
deputaty

DORADZTWO

prawne
podatkowe
finansowe

RUCHOMY CZAS PRACY

praca zdalna
elastyczny czas pracy
zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy
skumulowany czas pracy

POMOC FINANSOWA

pożyczki na preferencyjnych warunkach
zapomogi w przypadkach losowych
kasy zapomogowo-pożyczkowe

MIESZKANIE

mieszkanie służbowe
całkowite lub częściowe pokrycie kosztów mieszkaniowych
pokrycie kosztów relokacji

WYŻYWIENIE

stołówka firmowa

dopłaty do posiłków
bony żywnościowe
firmowa kawa, herbata, przekąski itp.
owoce
abonament obiadowy (karta restauracyjna)

DOJAZD DO PRACY

zwrot kosztów dojazdów
firmowy transport (np. w postaci autobusu dowożącego do pracy)
miejsce parkingowe
dopłaty do dojazdów rowerem do pracy
służbowy rower, skuter

SAMOCHÓD

samochód służbowy do użytku prywatnego
możliwość wykupu samochodu służbowego po preferencyjnej cenie
ryczałt samochodowy

TELEFON

telefon służbowy do użytku prywatnego

KOMPUTER

komputer służbowy do użytku prywatnego
Internet mobilny
tablet służbowy

ZNIŻKI NA FIRMOWE PRODUKTY I USŁUGI

zniżki na firmowe produkty i usługi
możliwość wykupu narzędzi pracy po preferencyjnej cenie

UDOGODNIENIA ŻYCIOWE

usługi pralni
opieka nad zwierzętami domowymi
usługa concierge
infolinia doradczo-konsultacyjna

CHARAKTERYSTYKA BADANEJ PRÓBY

W badaniu uczestniczyło **2 962 pracowników**. Ze względów metodologicznych w końcowej wersji raportu uwzględniono **2 740 odpowiedzi**.

kryterium		%
płeć	mężczyzna	43,7%
	kobieta	56,3%
województwo	dolnośląskie	10,4%
	kujawsko-pomorskie	3,5%
	lubelskie	2,9%
	lubuskie	2,1%
	łódzkie	6,1%
	małopolskie	11,2%
	mazowieckie	23,6%
	opolskie	1,7%
	podkarpackie	2,6%
	podlaskie	1,8%
	pomorskie	6,7%
	śląskie	11,6%
	świętokrzyskie	1,2%
	warmińsko-mazurskie	1,6%
	wielkopolskie	9,3%
	zachodniopomorskie	3,4%
kapitał	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	55,7%
	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	44,3%
typ firmy	państwowa – spółka skarbu państwa	4,9%
	prywatna	85,4%
	organizacja non-profit	1,0%
wielkość firmy	sfera budżetowa lub komunalna	8,7%
	mikro (1-9 zatrudnionych)	17,3%
	mała (od 10 do 49 zatrudnionych)	6,3%
	średnia (od 50 do 249 zatrudnionych)	36,9%
	duża (od 250 do 499 zatrudnionych)	11,9%
	wielka (powyżej 500 zatrudnionych)	27,5%

kryterium		%
branza	bankowość	4,3%
	budownictwo	6,6%
	energetyka i ciepłownictwo	2,9%
	handel	12,2%
	media, wydawnictwa	1,8%
	marketing/PR	2,0%
	nauka, szkolnictwo	3,5%
	przemysł ciężki	6,2%
	przemysł lekki	11,5%
	technologie informatyczne (IT)	13,9%
	telekomunikacja	1,5%
	transport i logistyka	5,2%
	ubezpieczenia	1,6%
	usługi	11,2%
	inne	15,6%
wykształcenie	wyższe	79,9%
	średnie	17,6%
	podstawowe i gimnazjalne	2,4%
szczebel	dyrektor/zarząd	6,2%
	kierownik	22,1%
	specjalista	51,9%
	pracownik szeregowy	19,8%
wiek	18-25 lat	21,3%
	26-30 lat	20,4%
	31-40 lat	40,7%
	41-50 lat	7,3%
	51-60 lat	1,8%
	61-65 lat	8,2%
	65+ lat	0,3%

Koszt raportu

raport w wersji .pdf

1 500 PLN + 23% VAT

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Karolina Jurczak

tel.: (12) 426 20 61

e-mail: jurczak@wynagrodzenia.pl

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 423 00 41

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl

