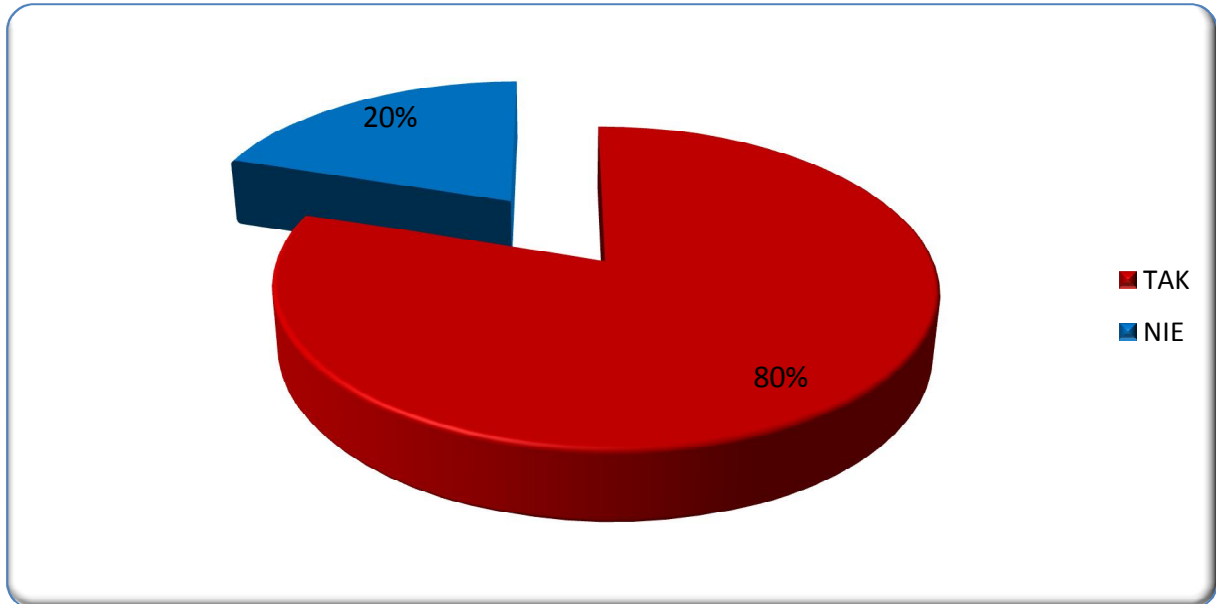




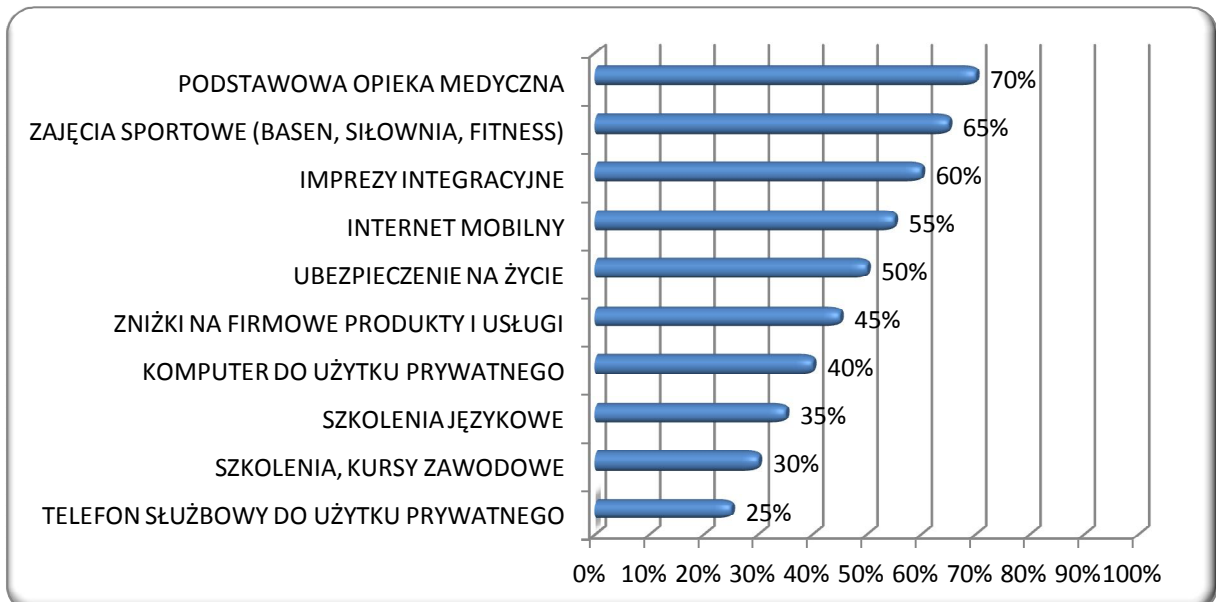
PRZYKŁADOWE ANALIZY (dane fikcyjne)

Wykres 1. Procent respondentów otrzymujących świadczenia dodatkowe



Źródło: Świadczenia dodatkowe z perspektywy pracownika, Sedlak & Sedlak

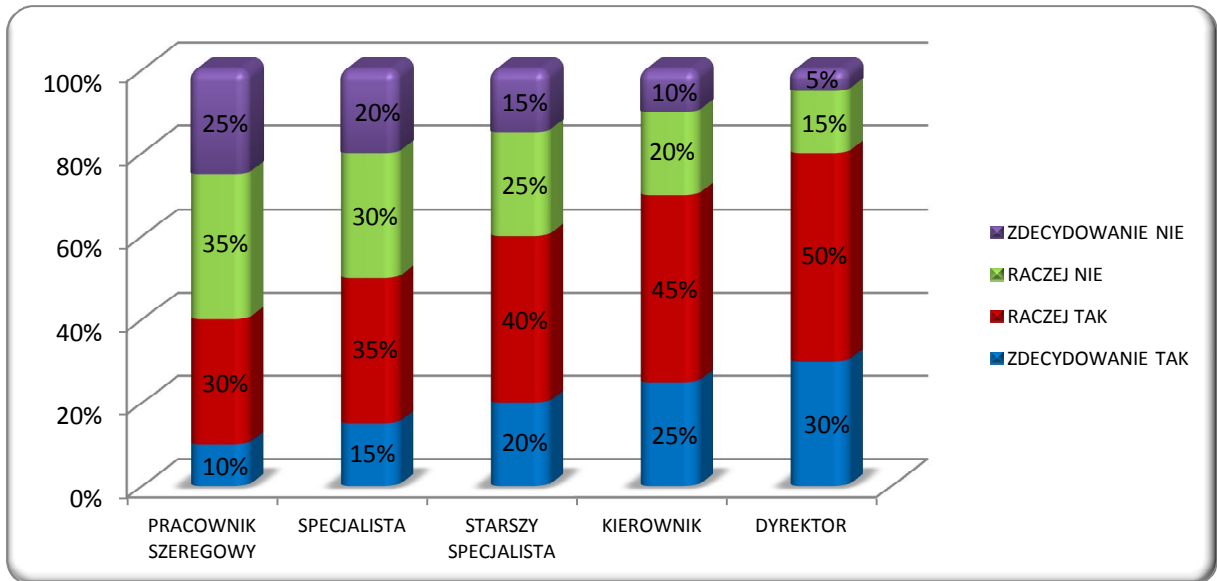
Wykres 2. Najczęściej otrzymywane świadczenia dodatkowe – specjaliści



Źródło: Świadczenia dodatkowe z perspektywy pracownika, Sedlak & Sedlak

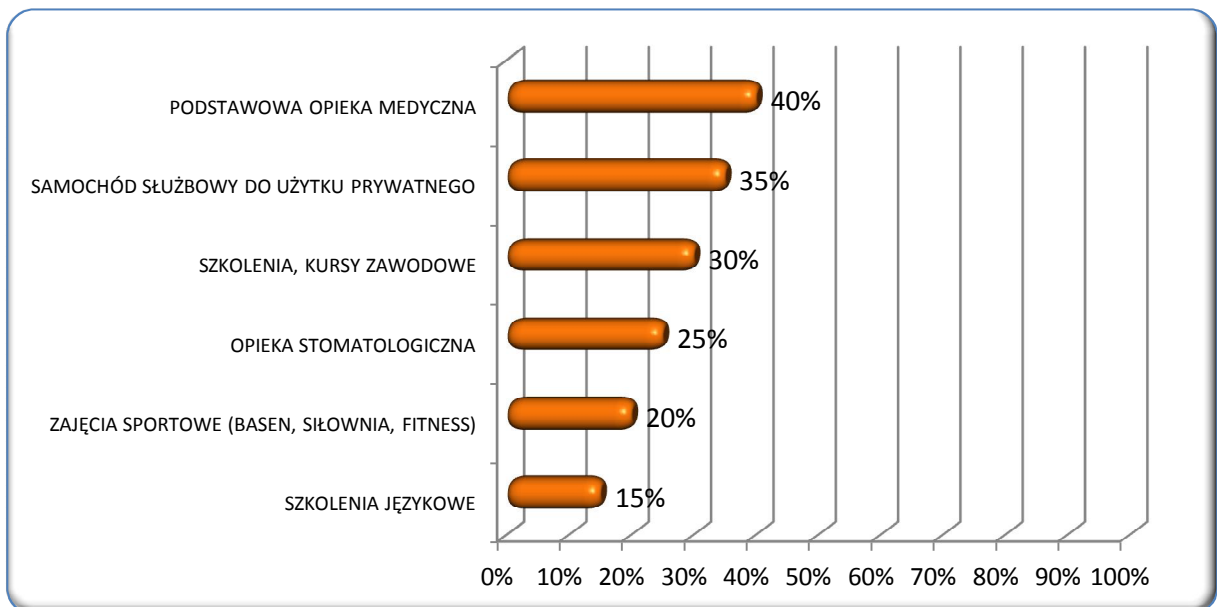


Wykres 3. Zadowolenie z benefitów pracowników różnych szczebli zatrudnienia



Źródło: Świadczenia dodatkowe z perspektywy pracownika, Sedlak & Sedlak

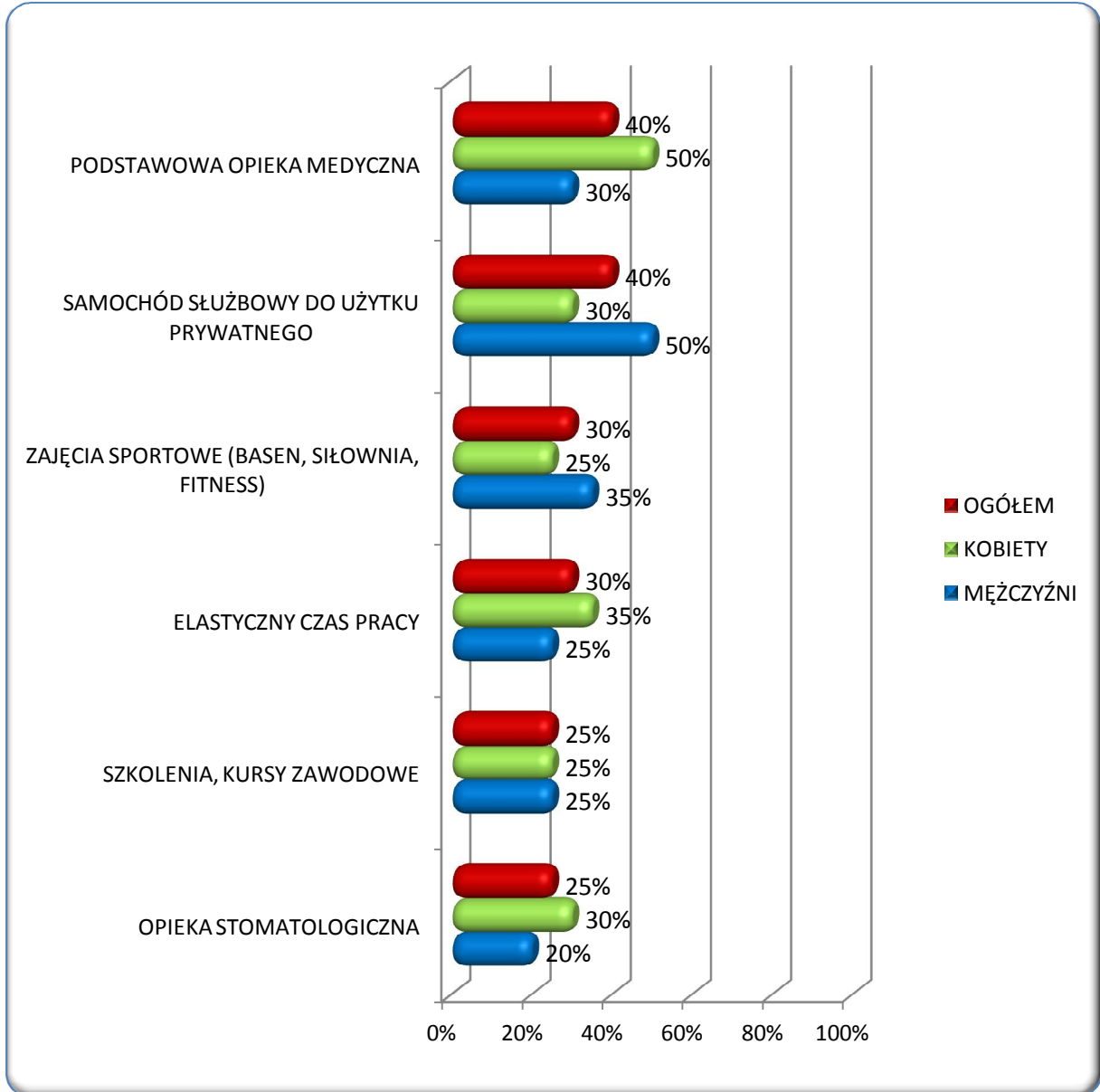
Wykres 4. Najatrakcyjniejsze świadczenia dodatkowe w budownictwie



Źródło: Świadczenia dodatkowe z perspektywy pracownika, Sedlak & Sedlak



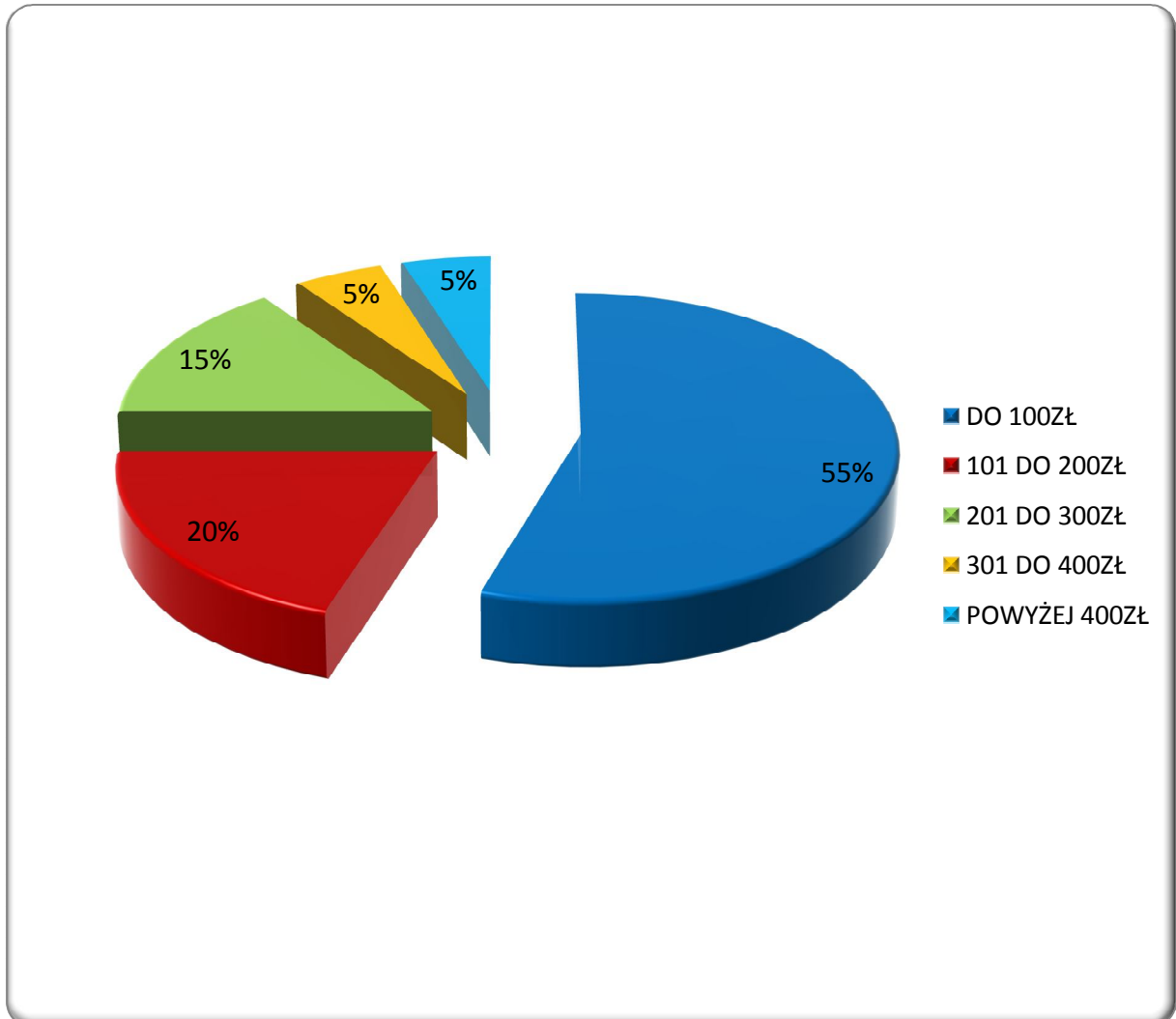
Wykres 5. Najatrakcyjniejsze benefity dla kierowników
(kobiety i mężczyźni)



Źródło: Świadczenia dodatkowe z perspektywy pracownika, Sedlak & Sedlak



Wykres 6. Kwota, jaką pracownicy są gotowi dopłacać miesięcznie do poszczególnych świadczeń (ogółem)



Źródło: Świadczenia dodatkowe z perspektywy pracownika, Sedlak & Sedlak