

Sedlak & Sedlak

Przykładowe analizy
(dane fikcyjne)

wynagrodzenia.pl

Świadczenia
dodatkowe
w oczach
pracowników
w 2017 roku

sedlak.pl
badaniaHR.pl
rynekpracy.pl
raportyplacowe.pl
wskaźnikiHR.pl
wynagrodzenia.pl

ul. Królowej Jadwigi 189B
30-220 Kraków
tel. 12 625 59 10
fax 12 625 59 20
e-mail: sedlak@sedlak.pl

POPULARNOŚĆ PRYZNAWANIA ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

Czy w Pana/i firmie pracownicy otrzymują świadczenia dodatkowe?

Popularność przyznawania benefitów w firmach o różnym pochodzeniu kapitału

75%

przewaga kapitału zagranicznego

70%

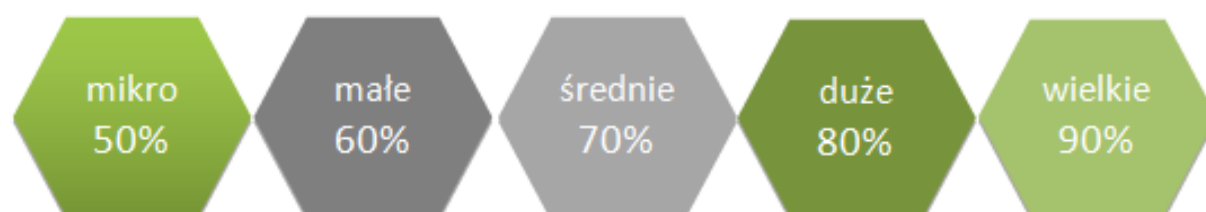
przewaga kapitału polskiego

Na popularność przyznawania świadczeń dodatkowych ma wpływ wielkość przedsiębiorstwa oraz pochodzenie kapitału.

Spośród firm z kapitałem polskim świadczenia przyznaje 70% organizacji. Z kolei wśród firm z kapitałem zagranicznym jest to aż 75%.

Im większa liczba pracowników, tym popularność przyznawania benefitów jest wyższa.

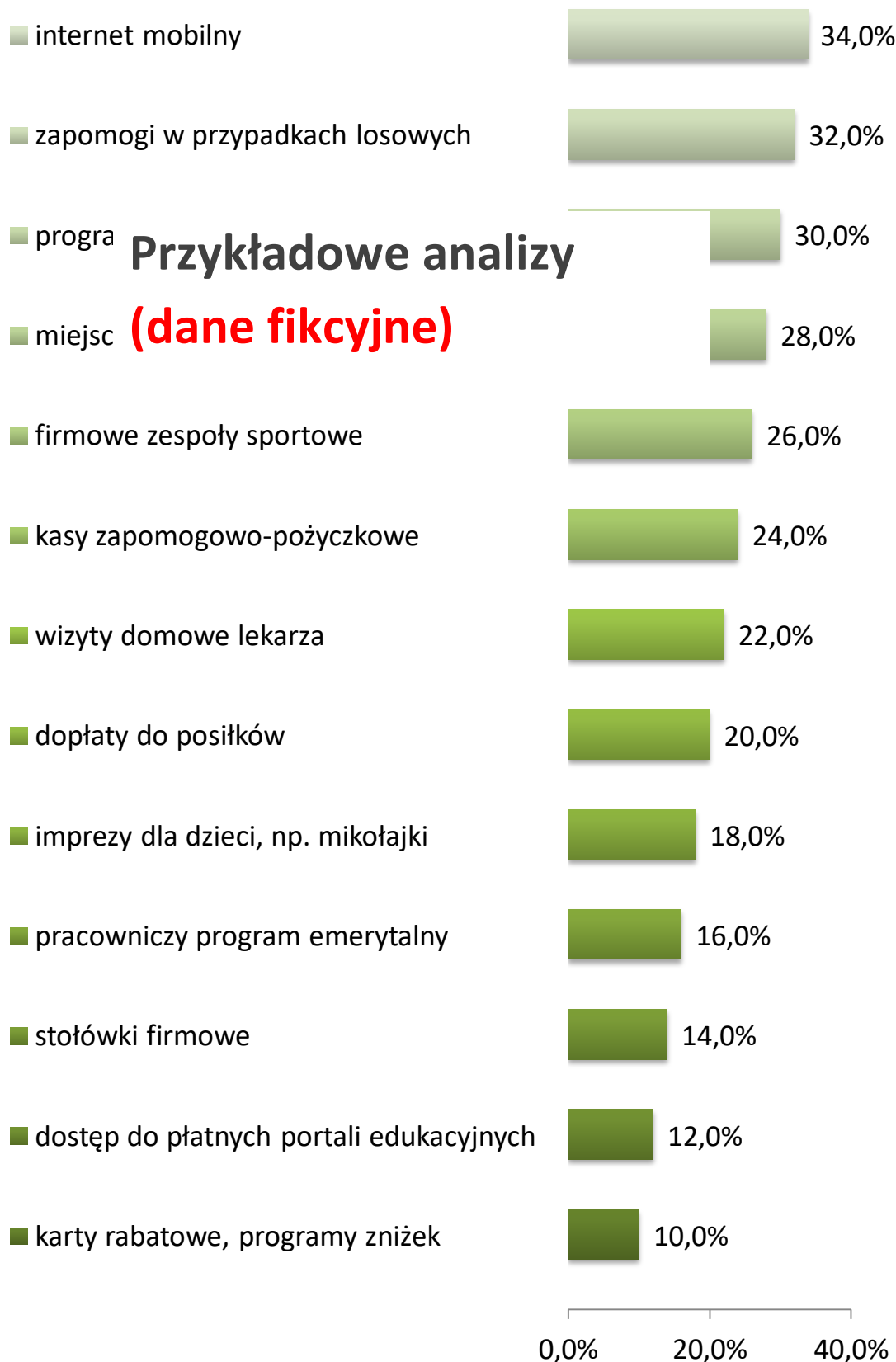
Popularność przyznawania benefitów w przedsiębiorstwach o różnej wielkości*



*mikro (1-9 zatrudnionych), małe (od 10 do 49 zatrudnionych), średnie (od 50 do 249 zatrudnionych), duże (od 250 do 499 zatrudnionych), wielkie (powyżej 500 zatrudnionych)

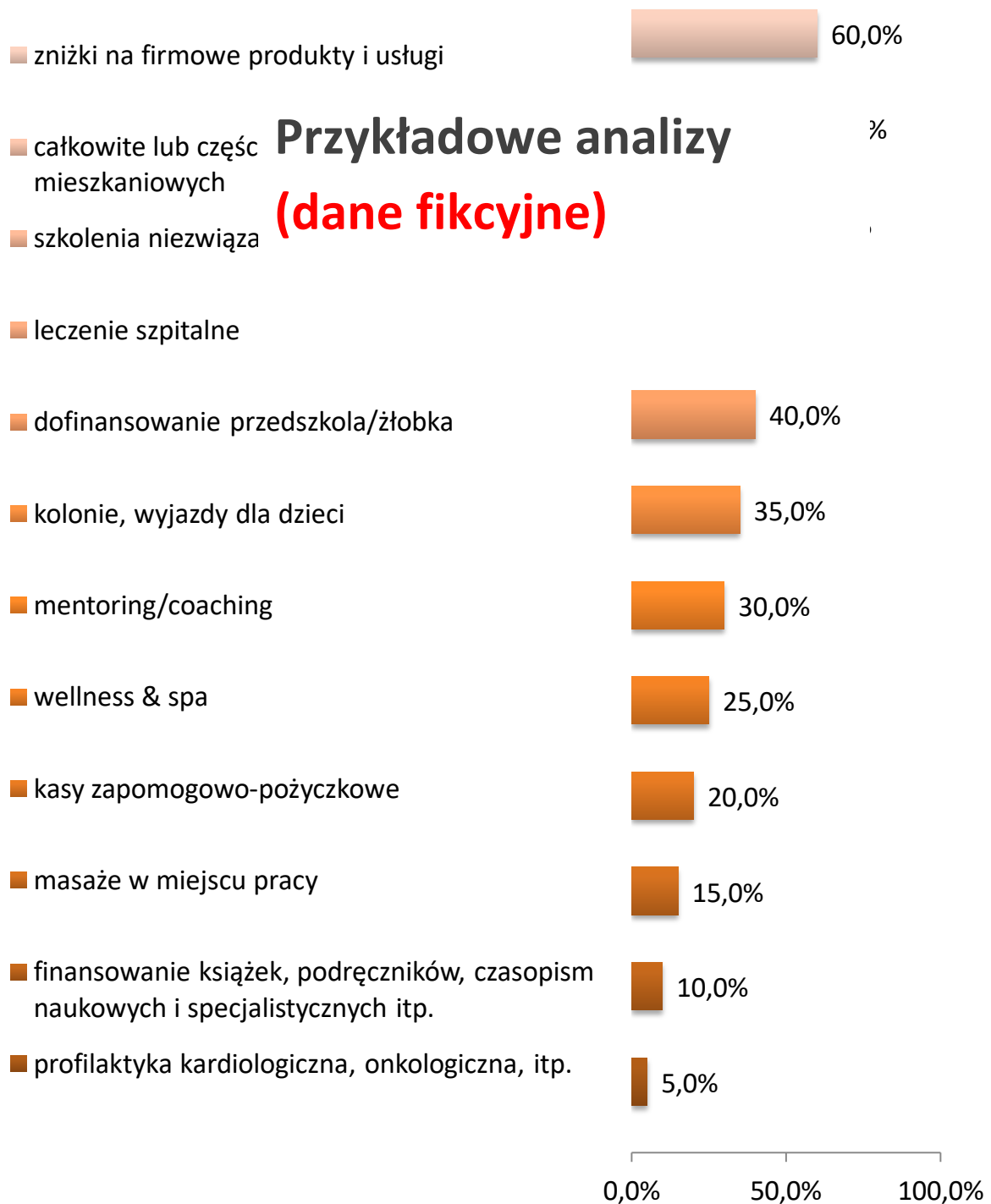
NAJCZĘŚCIEJ OTRZYMYWANE ŚWIADCZENIA DODATKOWE

Jakie świadczenia dodatkowe Panu/i przysługują?



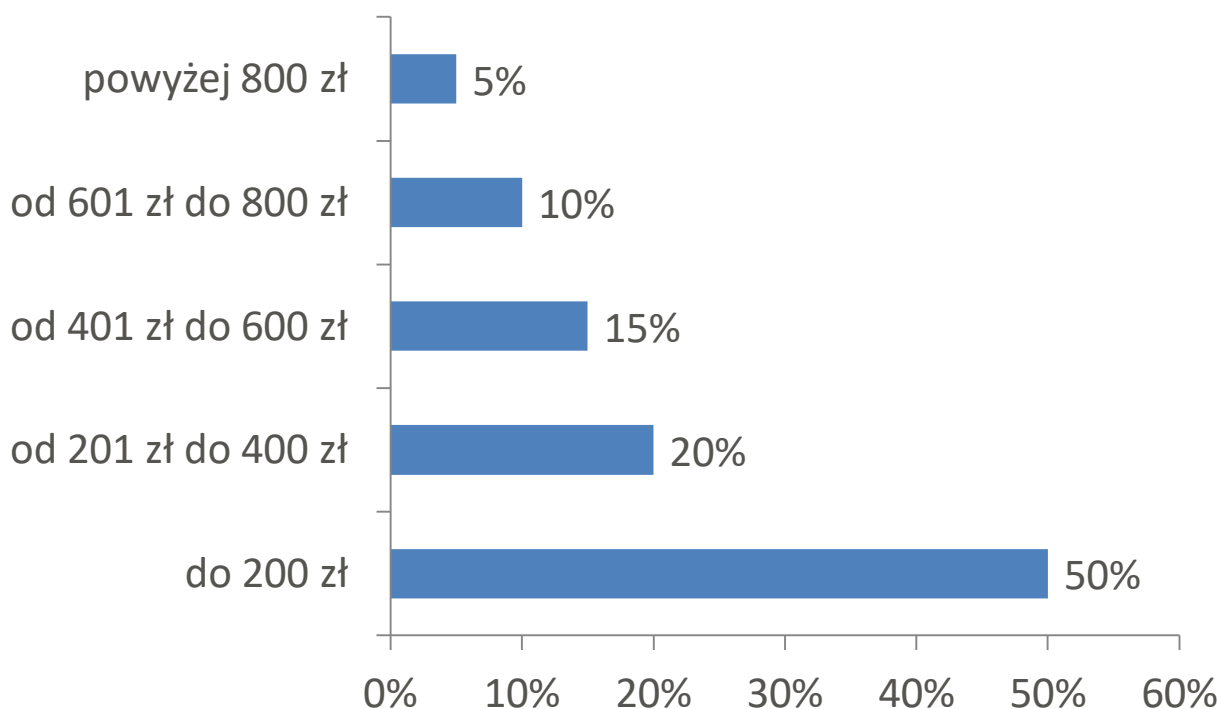
ŚWIADCZENIA PREFEROWANE PRZEZ PRACOWNIKÓW

Proszę zaznaczyć benefity, które Pan/i uważa za najbardziej atrakcyjne



FINANSOWANIE ŚWIADCZEŃ DODATKOWYCH

Ile wart jest pakiet świadczeń pozapłacowych, który Panu/i przysługuje?



Preferencje pracowników co do udziału pakietu świadczeń dodatkowych w ich wynagrodzeniu całkowitym w 2016 roku

