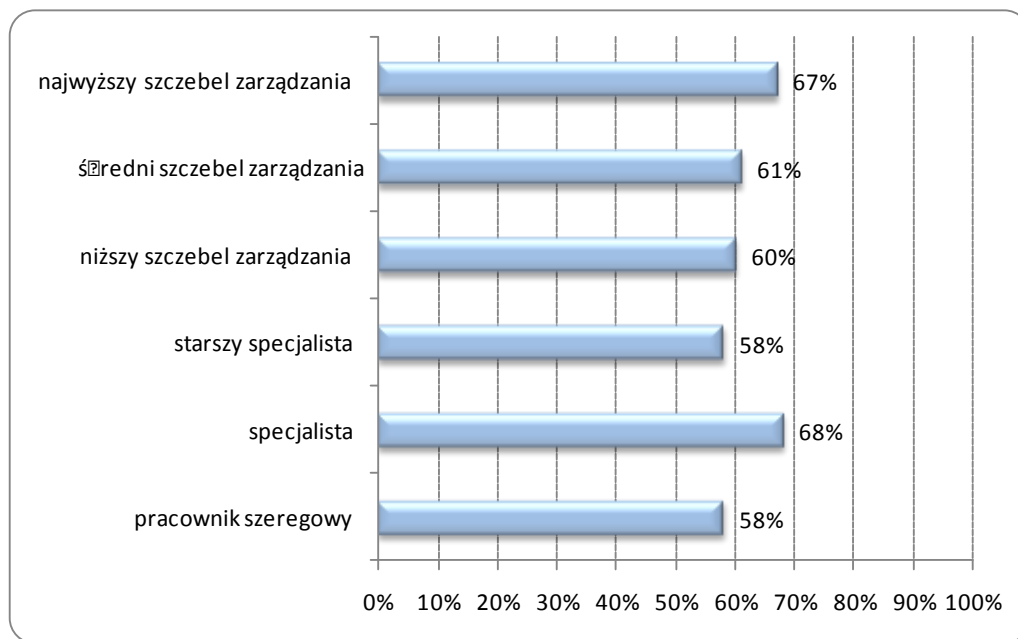


PRZYKŁADOWE ANALIZY (DANE FIKCYJNE)

ANALIZY DLA SZCZEBLI ZATRUDNIENIA (PLIK .PDF)

Wykres. Procent osób, którym przysługiwało szkolenie językowe



Wykres 16. Procent firm, które oferowały szkolenie językowe

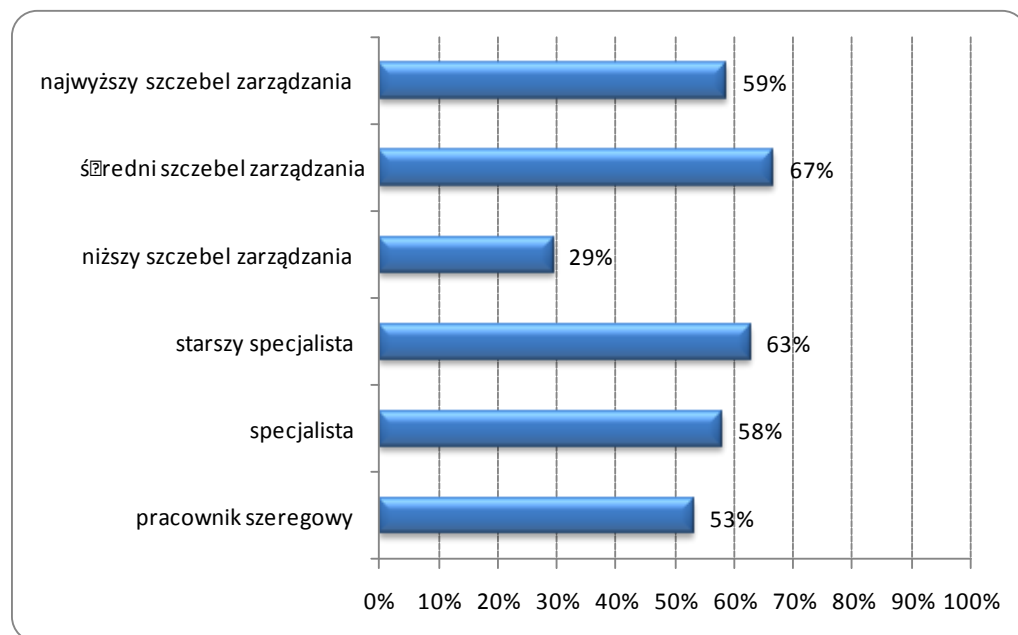


Tabela. Wysokość limitu miesięcznego na rozmowy prywatne (w PLN)

szczebel	liczba firm	liczba pracowników	1 decyl	1 kwartył	mediana	3 kwartył	9 decyl	średnia
najwyższy szczebel zarządzania	16	123	50	100	150	200	250	150
średni szczebel zarządzania	23	751	50	100	150	200	250	150
niższy szczebel zarządzania	7	26	50	100	150	200	250	150
starszy specjalista	24	930	50	100	150	200	250	150
specjalista	20	737	50	100	150	200	250	150
pracownik szeregowy	14	417	50	100	150	200	250	150

Tabela. Roczna wartość bonów towarowych (w PLN)

szczebel	liczba firm	liczba pracowników	1 decyl	1 kwartył	mediana	3 kwartył	9 decyl	średnia
najwyższy szczebel zarządzania	48	268	50	100	150	200	250	150
średni szczebel zarządzania	55	1 101	50	100	150	200	250	150
niższy szczebel zarządzania	29	142	50	100	150	200	250	150
starszy specjalista	56	1 598	50	100	150	200	250	150
specjalista	56	1 760	50	100	150	200	250	150
pracownik szeregowy	53	1 987	50	100	150	200	250	150

Tabela 10. Procent, w jakim pracodawca pokrywa koszt karnetów na zajęcia sportowo-rekreacyjne

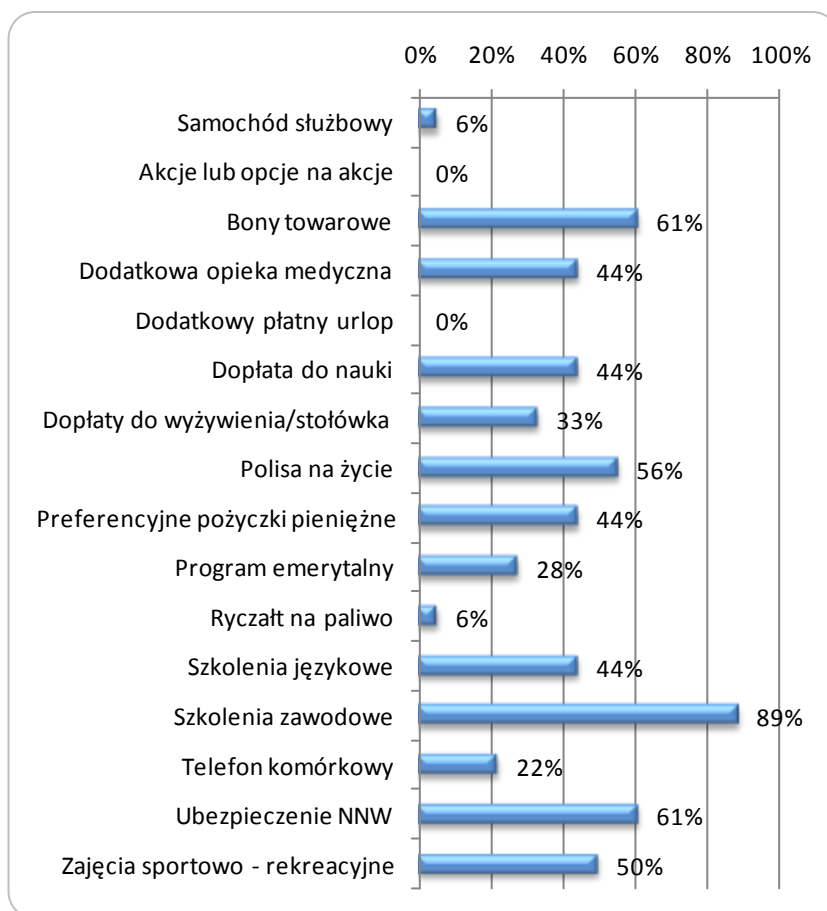
szczebel	liczba firm	liczba pracowników	1 decyl	1 kwartył	mediana	3 kwartył	9 decyl	średnia
najwyższy szczebel zarządzania	56	322	0%	25%	50%	75%	100%	50%
średni szczebel zarządzania	62	1689	0%	25%	50%	75%	100%	50%
niższy szczebel zarządzania	33	318	0%	25%	50%	75%	100%	50%
starszy specjalista	60	2947	0%	25%	50%	75%	100%	50%
specjalista	60	2311	0%	25%	50%	75%	100%	50%
pracownik szeregowy	57	3661	0%	25%	50%	75%	100%	50%

Tabela 11. Liczba dodatkowych płatnych dni wolnych oferowanych pracownikowi

szczebel	liczba firm	liczba pracowników	1 decyl	1 kwartył	mediana	3 kwartył	9 decyl	średnia
najwyższy szczebel zarządzania	10	18	1	2	3	4	5	3
średni szczebel zarządzania	9	103	1	2	3	4	5	3
niższy szczebel zarządzania	-	-	-	-	-	-	-	-
starszy specjalista	8	247	1	2	3	4	5	3
specjalista	-	-	-	-	-	-	-	-
pracownik szeregowy	6	346	1	2	3	4	5	3

ANALIZY DLA STANOWISK (PLIK .XLS)

Wykres. Świadczenia pozapłatowe na stanowisku asystenta w dziale marketingu



KOSZT RAPORTU

RAPORT dostępny jest w formie elektronicznej:

- wersja polskojęzyczna (elektroniczna) w cenie **1 500 PLN + 23% VAT**

(wersja elektroniczna w formacie .pdf – dane dla szczebli zatrudnienia
oraz .xls – dane dla stanowisk)

Jeżeli chcą Państwo uzyskać więcej informacji,

prosimy o kontakt z naszymi konsultantami:

tel. (12) 625 59 16, (12) 625 59 25

e-mail: kucharska@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

Dla najlepszych.

Doradztwo personalne



Jesteśmy najstarszą polską firmą doradztwa personalnego. To zobowiązuje. Począwszy od 1990 roku wspieramy naszych klientów w dziedzinie rekrutacji oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Od początku naszej działalności obsadziliśmy kilka tysięcy stanowisk. Nasi kandydaci pracują we wszystkich branżach, na terenie całego kraju i skutecznie pomnażają zyski swoich pracodawców. Państwo doskonale znają swój biznes - my wiemy prawie wszystko o rekrutacji.

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń



Doradztwo w zakresie wynagradzania jest jednym z najważniejszych obszarów naszej działalności. Dlatego też, oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań opracowujemy i wdrażamy własne narzędzia. Jesteśmy, między innymi, propagatorami systemu motywowania o nazwie bank premii oraz twórcami polskiego. kwestionariusza badania satysfakcji z wynagrodzeń. Wiemy, że polskie przedsiębiorstwa czeka wiele trudnych zmian w zakresie polityki płac i jesteśmy przygotowani do wspierania ich w rozwoju w tej dziedzinie.

Portal rynekpracy.pl



To jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to niewielka część informacji jakie są dostępne na naszych stronach. Na bieżąco śledzimy zmiany zachodzące we wszystkich obszarach rynku (wydajność pracy, koszty pracy, poziom absencji). Na portalu gromadzimy również dane na temat funkcjonowania rynku pracy na świecie ze szczególnym uwzględnieniem krajów UE.

Portal wynagrodzenia.pl



to największy w Polsce portal poświęcony problematyce płac to ponad 120 nowych artykułów publikowanych każdego roku to ponad 20 nowych raportów płacowych publikowanych każdego roku to największe Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) to prosty sposób dotarcia do potrzebnej wiedzy wynagrodzenia.pl - jedno kliknięcie i wszystko jasne