

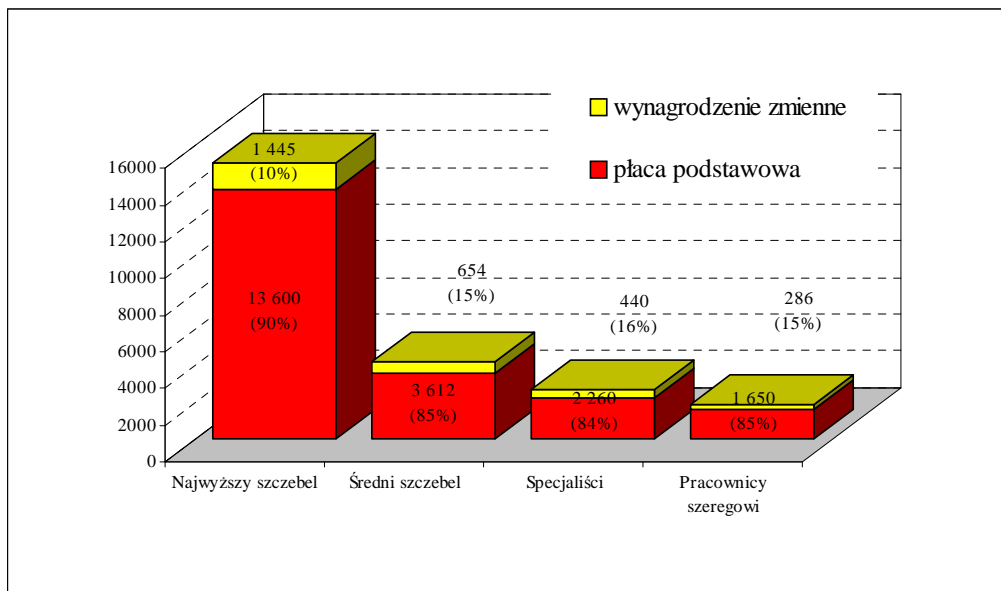
PRZYKŁADOWE ANALIZY

CZĘŚĆ I. ANALIZY OGÓLNE

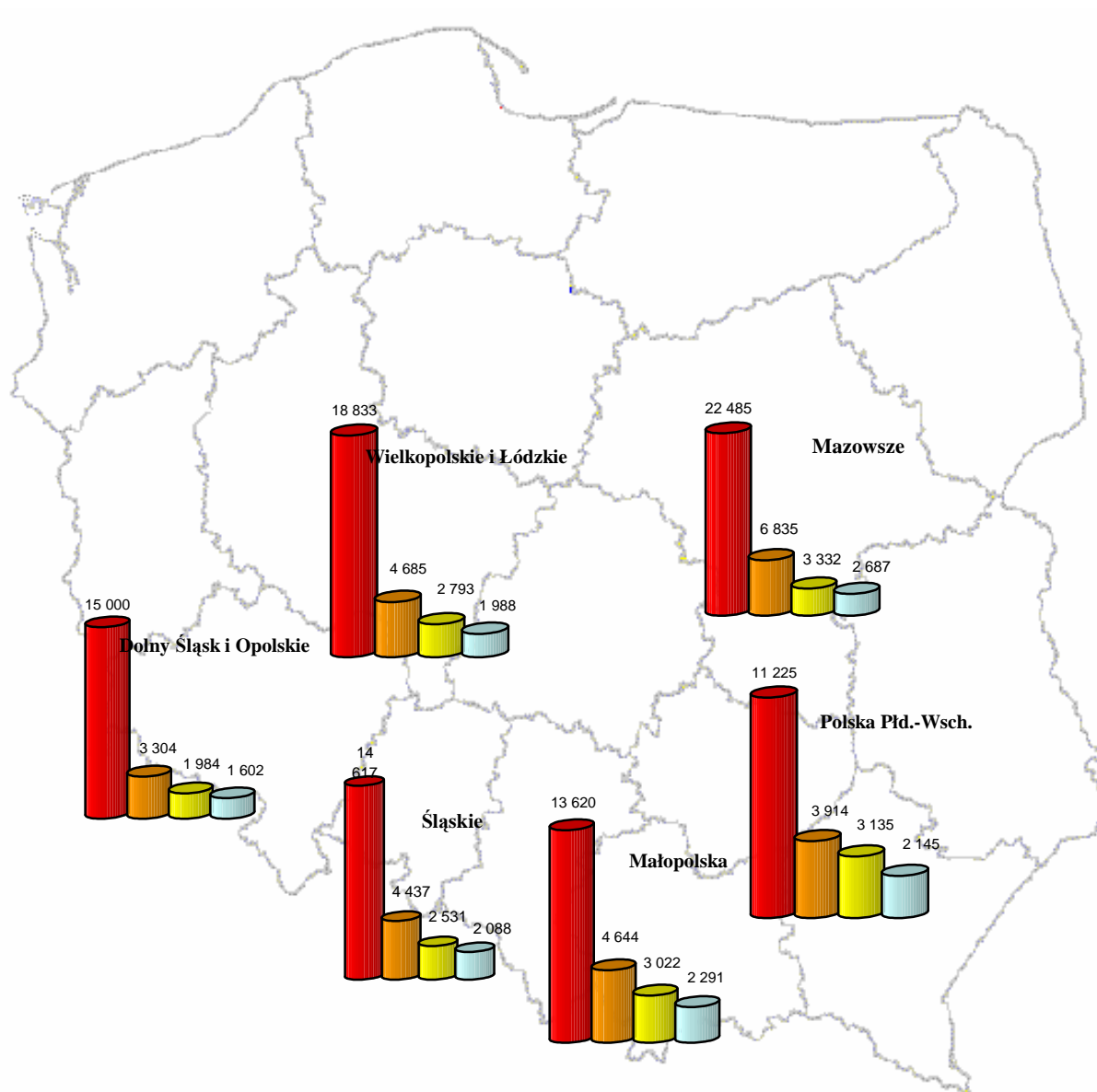
STRUKTURA PŁAC NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH ZARZĄDZANIA

PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH		Próba	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Min.	Średnia	Max.
Wszystkie firmy	najwyższy szczebel	145	11 636	15045	22 000	3 382	19 214	91 393
	średni szczebel	1 833	3 066	4 266	6 182	849	4 859	41 045
	specjaliści	6 777	1 974	2 700	3 520	849	2 782	30 296
	pracownicy szeregowi	27 301	1 560	1 936	2 500	849	2 104	8 317

STRUKTURA WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH ZARZĄDZANIA



WYNAGRODZENIA WEDŁUG REGIONÓW

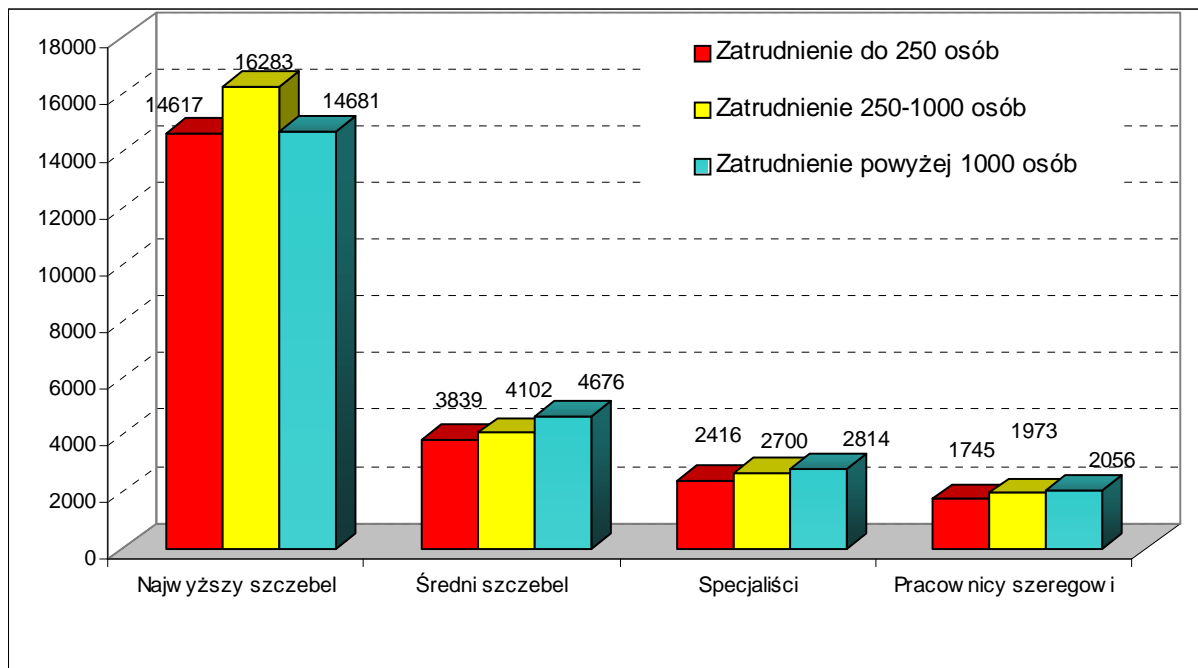


■ Dyrektorzy ■ Kierownicy ■ Specjaliści ■ Pracownicy szeregowi

WYNAGRODZENIA W FIRMACH Z KAPITAŁEM POLSKIM I ZAGRANICZNYM

Wynagrodzenia w firmach polskich i zagranicznych								
	Próba		Dolny kwartyl		Mediana		Górny kwartyl	
	polskie	zagraniczne	polskie	zagraniczne	polskie	zagraniczne	polskie	zagraniczne
najwyższy szczebel	70	75	8 640	12 084	12 804	17 400	20 800	23 803
średni szczebel	692	1 141	2 801	3 360	3 218	4 592	4 644	6 969
specjaliści	1 937	4 840	1 727	2 165	2 100	2 809	2 886	3 580
pracownicy szeregowi	11 654	15 647	1 438	1 591	1 704	2 020	2 026	2 600

WYNAGRODZENIA WEDŁUG KRYTERIUM ZATRUDNIENIA



podane wartości to mediany

Część II. ANALIZY DLA STANOWISK

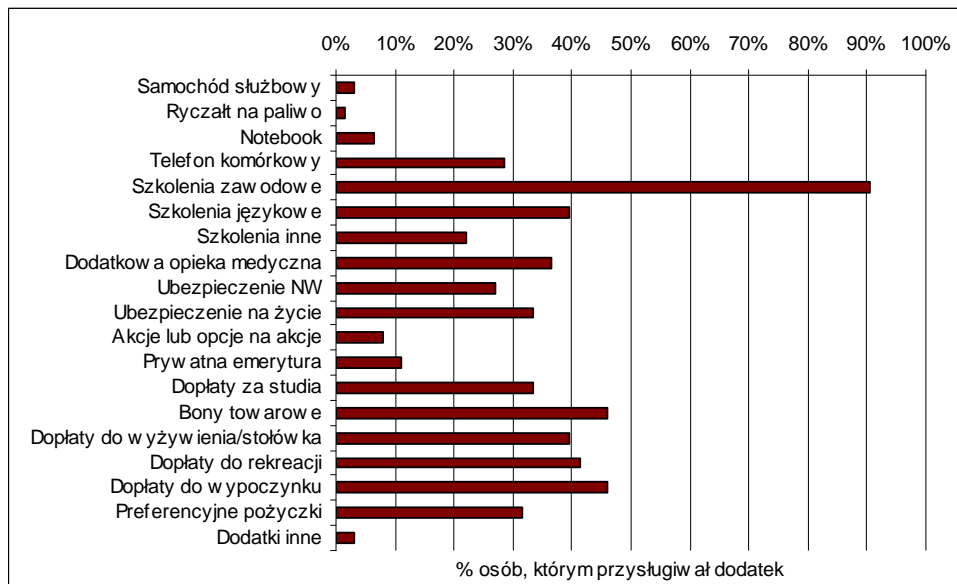
OPIS STANOWISKA

INSPEKTOR BHP (Health and Safety Inspector)

KIEROWNICTWO I NADZÓR PRODUKCJI samodzielny specjalista

- kontrola przestrzegania przepisów BHP
- opracowywanie procedur gwarantujących przestrzeganie przepisów BHP
- ustalanie przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy
- organizacja i prowadzenie szkoleń w zakresie BHP
- współpraca z odpowiednimi służbami państwowymi
- opiniowanie pod względem BHP modernizacji planowanych w zakładzie
- wydawanie opinii o zgodności warunków pracy z wymaganiami BHP

WYKRES PRZEDSTAWIAJĄCY DODATKI POZAPIENIĘŻNE PRZYSŁUGUJĄCE NA DANYM STANOWISKU



DANE DLA STANOWISKA

WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNE BRUTTO									
				Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Min.	Średnia	Max.
Wszystkie firmy	płaca podstawowa	82	49	2 430	3 100	3 940	1 210	3 467	9 753
	płaca całkowita			2 774	3 529	4 608	1 210	3 948	10 409
PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH									
Kryterium		Liczba firm		Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Min.	Średnia	Max.
Kapitał	polski	24	20	2 516	3 198	4 029	1 210	3 248	10 409
	zagraniczny	58	29	3 272	4 160	5 146	1 500	4 193	8 977
Zatrudnienie	poniżej 250 osób	9	9	1 530	2 576	3 660	1 210	2 789	4 818
	między 250 a 1000 osób	27	24	3 160	3 666	4 595	1 870	3 807	10 409
	powyżej 1000 osób	46	16	3 094	3 647	5 359	1 899	4 082	8 977
Przychód	poniżej 200 mln zł	21	13	3 143	3 466	4 664	1 500	3 624	10 409
	powyżej 200 mln zł	61	35	2 974	3 725	4 818	1 210	3 806	8 977
Branża	FMCG	25	16	3 513	4 349	6 552	1 210	4 805	10 409
	pozostałe	57	33	2 535	3 217	4 208	1 500	3 320	7 311
Przemysł	spożywczy	20	15	3 482	4 547	7 049	1 933	5 026	10 409
	chemiczny	29	12	2 664	3 354	4 247	1 210	3 371	5 273
	maszynowy i elektromaszynowy	5	4	2 341	2 721	3 233	2 301	2 765	3 413
	motoryzacyjny	7	4	2 932	3 272	4 155	2 337	3 453	7 311
	elektryczny i elektroniczny	11	6	3 639	4 148	4 487	1 976	4 063	5 332
Region	Dolny Śląsk i Opolskie	7	5	2 020	2 450	3 887	1 210	2 786	4 582
	Śląskie	12	7	2 531	3 186	4 160	1 500	3 292	8 977
	Małopolska	14	8	2 994	3 317	4 886	1 899	3 732	7 101
	Polska Pn. - Wsch.	18	6	3 233	3 927	4 664	1 870	3 941	7 438
	Polska Płd. - Wsch.	9	6	3 076	3 501	3 781	1 933	3 453	4 858
	Wielkopolskie i Łódzkie	13	11	3 360	4 504	5 332	1 530	4 399	7 834
	Mazowsze	6	6	3 525	3 984	5 359	2 497	4 289	10 409