

Sedlak & Sedlak

RAPORT
WYNAGRODZENIA
INŻYNIERÓW
W 2017 ROKU
PRZYKŁADOWE ANALIZY

SEDLAK & SEDLAK

UL. KRÓLOWEJ JADWIGI 180 B
30-220 KRAKÓW
TEL. (12) 626 59 10

SEDLAK.PL
RYNEKPRACY.PL
BADANIAHR.PL
WSKAZNIKIHR.PL
WYNAGRODZENIA.PL
RAPORTYPLACOWE.PL

ANALIZY PREZENTOWANE W RAPORCIE

Raport Wynagrodzenia inżynierów w 2017 roku Sedlak & Sedlak

obejmuje następujące analizy:

Analizy ogólne:

- ✓ dane ogólne – wynagrodzenia całkowite z podziałem na: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, branże, działy, typ firmy, poziom zatrudnienia, płeć, wiek, wielkość miejscowości, województwo, specjalność studiów, posiadane kwalifikacje dodatkowe i stopień znajomości języków obcych;
- ✓ porównanie zarobków absolwentów kierunków technicznych i humanistycznych.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- ✓ wynagrodzenia całkowite na badanych stanowiskach;
- ✓ wynagrodzenia całkowite na stanowiskach z podziałem na: pochodzenie kapitału firmy, wielkość zatrudnienia, branże, działy, typ firmy, płeć, wiek, specjalność studiów, staż pracy, wielkość miejscowości, województwo, posiadane kwalifikacje dodatkowe i stopień znajomości języków obcych.

Analizy ogólne

Wynagrodzenie całkowite na różnych szczeblach zarządzania								
poziom zarządzania	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
dyrektor	298	3 500	4 200	5 600	6 200	12 000	6 450	3 625
kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	165	2 800	3 600	4 256	6 124	9 623	5 321	4 326
kierownik małego zespołu (2-10 osób)	125	1 750	2 756	3 142	4 526	7 562	3 785	5 682
starszy specjalista	240	5 600	6 217	7 562	8 963	11 253	8 123	2 658
specjalista	110	4 500	5 123	6 547	7 456	9 562	7 562	1 895
młodszy specjalista								
pracownik szeregowy (

Wynagrodzenie całkowite w przedsiębiorstwach różnej wielkości								
wielkość zatrudnienia	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
mikroprzedsiębiorstwo (1 - 9)	145	2 456	3 125	4 535	5 321	6 325	4 895	2 986
małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	178	1 895	2 533	3 265	4 253	5 265	3 756	3 875
średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	305	6 532	7 562	8 562	9 653	11 548	9 535	4 464
duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	250	2 653	3 265	4 265	4 955	6 535	5 325	5 325
wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	214	7 956	9 135	10 568	12 356	15 235	12 564	4 235

Wynagrodzenie całkowite w różnych branżach								
branża	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
technologie informatyczne (IT)	145	2 456	3 125	4 535	5 321	6 325	4 895	2 986
bankowość	178	1 895	2 533	3 265	4 253	5 265	3 756	3 875
telekomunikacja	305	6 532	7 562	8 562	9 653	11 548	9 535	4 464
ubezpieczenia	250	2 653	3 265	4 265	4 955	6 535	5 325	5 325
usługi dla biznesu	214	7 956	9 135	10 568	12 356	15 235	12 564	4 235

Wynagrodzenie całkowite w przedsiębiorstwach różnego typu								
typ firmy	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
prywatna	286	2 456	3 564	4 532	5 623	7 562	5 232	4 562
własność państwowa	156	1 956	2 567	3 562	4 652	6 495	4 212	2 658
własna								
orga								

Wynagrodzenie całkowite w przedsiębiorstwach o różnym pochodzeniu kapitału								
kapitał	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	300	2 465	3 156	4 562	5 012	7 562	5 652	3 456
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	258	3 152	3 896	4 232	4 523	6 532	5 231	2 986

Analizy szczegółowe

Wynagrodzenie całkowite kobiet i mężczyzn								
pleć	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
kobieta	352	2 456	3 452	4 231	5 421	6 512	4 956	2 352
mężczyzna	123	1 953	2 564	3 215	4 231	4 953	3 952	3 456

Wynagrodzenie całkowite osób w różnym wieku								
wiek (w latach)	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
18 - 25	251	1 652	2 152	3 152	4 123	5 652	4 231	1 234
26 - 30	231	3 255	3 982	4 352	5 320	6 543	5 231	3 456
31 - 35	145	3 415	4 230	4 953	5 932	7 521	5 321	2 655
36 - 40	342	1 235	2 102	2 985	3 253	4 562	3 562	1 232
41 - 50								
51 - 64								
65+								

Wynagrodzenie całkowite osób z różnym stażem pracy (całkowitym)								
staż całkowity (w latach)	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
1 lub mniej	251	1 652	2 152	3 152	4 123	5 652	4 231	1 234
2 - 3	231	3 255	3 982	4 352	5 320	6 543	5 231	3 456
4 - 5	145	3 415	4 230	4 953	5 932	7 521	5 321	2 655
6 - 8	342	1 235	2 102	2 985	3 253	4 562	3 562	1 232
9 - 10	256	2 645	3 562	4 132	6 532	8 561	4 562	4 562
11 - 15	123	1 985	2 652	3 623	5 321	7 232	4 216	5 422
powyżej 16	106	2 564	3 212	3 920	5 953	7 521	4 235	5 642

nazwa stanowiska	kryterium	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
Inżynier procesu produkcji	wynagrodzenie podstawowe	20*	7 400	8 800	10 026	11 475	14 714	10 449	2 360
Inżynier procesu produkcji	wynagrodzenie całkowite	139	5 071	6 362	8 000	9 951	11 300	8 131	2 409
Inżynier procesu produkcji	wiek: 31 - 35	139	5 400	6 500	8 500	10 000	12 000	8 497	2 568
Inżynier procesu produkcji	wiek: 36 - 40	29*	6 500	8 400	9 700	11 700	13 200	9 709	2 445
Inżynier procesu produkcji	wiek: 41 - 50	75	5 625	6 500	8 500	10 000	12 100	8 597	2 366
Inżynier procesu produkcji	wiek: 26 - 30	125	5 500	6 500	8 500	10 000	12 000	8 526	2 574
Inżynier procesu produkcji	wiek: 18 - 25	71	4 927	5 645	7 571	9 700	11 817	7 996	2 853
Inżynier procesu produkcji	mężczyzna	67	6 175	7 600	8 880	10 668	12 100	9 023	2 145
Inżynier procesu produkcji	kobieta	128	5 400	6 500	8 500	10 000	12 000	8 471	2 632
Kierownik działu konstrukcyjnego	1 język obcy	50	7 010	7 798	9 976	12 933	15 100	10 788	4 269
Kierownik działu konstrukcyjnego	2 języki obce	256	5 243	7 025	8 680	11 925	15 400	9 811	4 267
Kierownik działu konstrukcyjnego	branża: przemysł ciężki	29*	4 000	4 928	5 646	7 010	9 650	6 240	2 070
Kierownik działu konstrukcyjnego	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	23*	4 000	4 300	5 832	7 081	8 516	6 272	2 622
Kierownik działu konstrukcyjnego	dział: produkcja	30	4 355	5 645	7 384	10 000	13 000	8 092	3 318
Kierownik działu konstrukcyjnego	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	76	4 000	4 858	5 891	7 799	11 250	6 790	2 895
Kierownik działu konstrukcyjnego	firma prywatna	38	4 641	5 645	6 817	9 330	13 000	7 768	3 172
Kierownik działu konstrukcyjnego	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	63	3 425	4 000	5 321	7 081	9 000	5 838	2 272
Kierownik działu konstrukcyjnego	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	47	4 000	4 641	6 082	7 800	13 000	6 918	3 237
Kierownik działu konstrukcyjnego	wielkość miejscowości: powyżej 100 tys. (bez Warszawy)	25*	3 924	4 600	6 400	7 400	10 000	6 515	2 174

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 426 20 63

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl



Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl

