

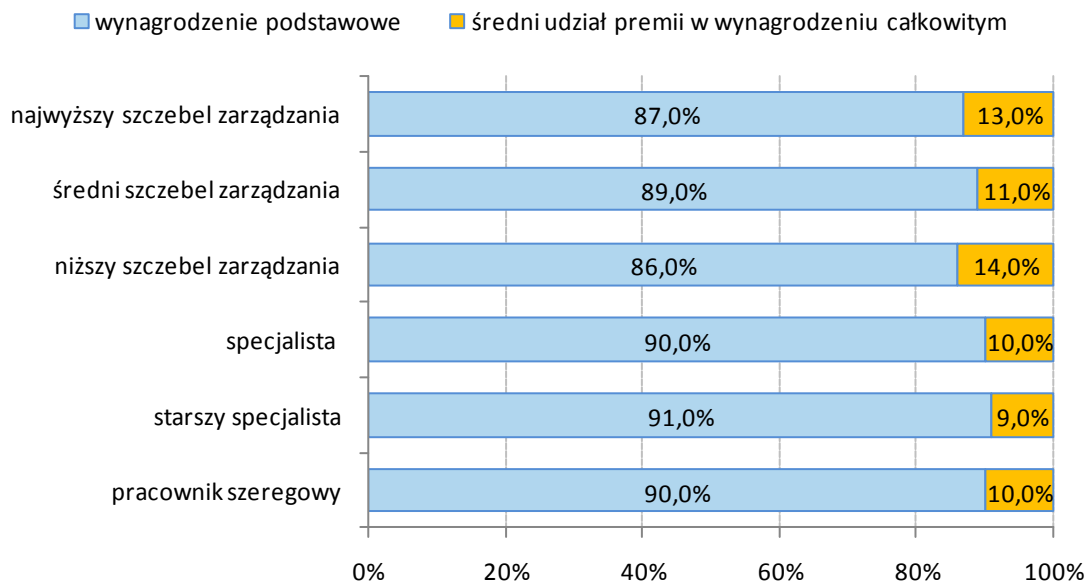


PRZYKŁADOWE ANALIZY (DANE FIKCYJNE)

CZĘŚĆ I: ANALIZY OGÓLNE

STRUKTURA WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBŁACH ZATRUDNIENIA

Struktura wynagrodzeń całkowitych



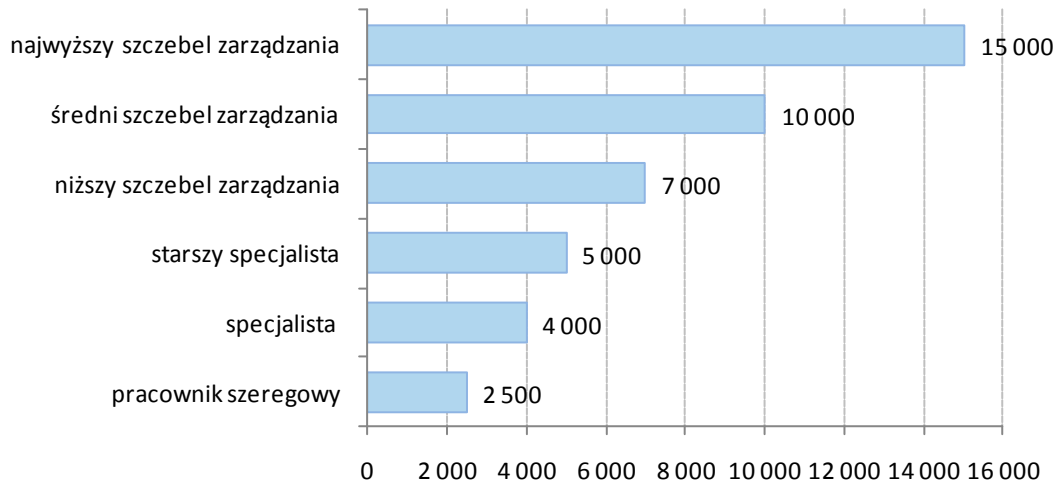
WYNAGRODZENIA W RÓŻNYCH WOJEWÓDZTWACH (DANE FIKCYJNE)

Porównanie wynagrodzeń całkowitych (województwo małopolskie)

	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe	
województwo małopolskie	najwyższy szczebel zarządzania	10	30	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000	21 000	5 000
	średni szczebel zarządzania	20	300	5 000	7 500	10 000	12 500	15 000	11 000	4 000
	niższy szczebel zarządzania	25	400	2 500	4 000	5 000	7 000	9 500	7 000	3 000
	starszy specjalista	25	600	3 000	4 500	6 000	7 500	10 000	7 000	2 000
	specjalista	25	600	2 000	3 000	4 000	5 000	6 000	4 500	1 400
	pracownik szeregowy	25	800	1 400	2 100	2 800	3 500	4 200	3 000	1 000

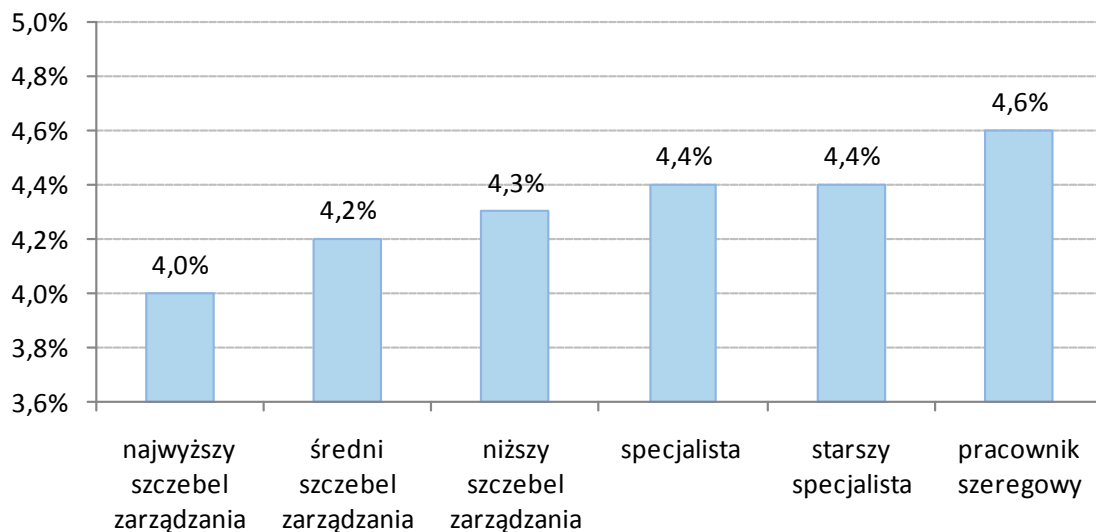


WYNAGRODZENIA W FIRMACH O RÓŻNEJ WIELKOŚCI PRZYCHODU ZE SPRZEDAŻY (DANE FIKCYJNE)

Porównanie wynagrodzeń całkowitych
przychód do 50 mln PLN

PLANOWANE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ (DANE FIKCYJNE)

Planowane podwyżki wynagrodzeń (wszystkie zakłady)





CZĘŚĆ II: ANALIZY DLA STANOWISK (DANE FIKCYJNE)

OPIS STANOWISKA

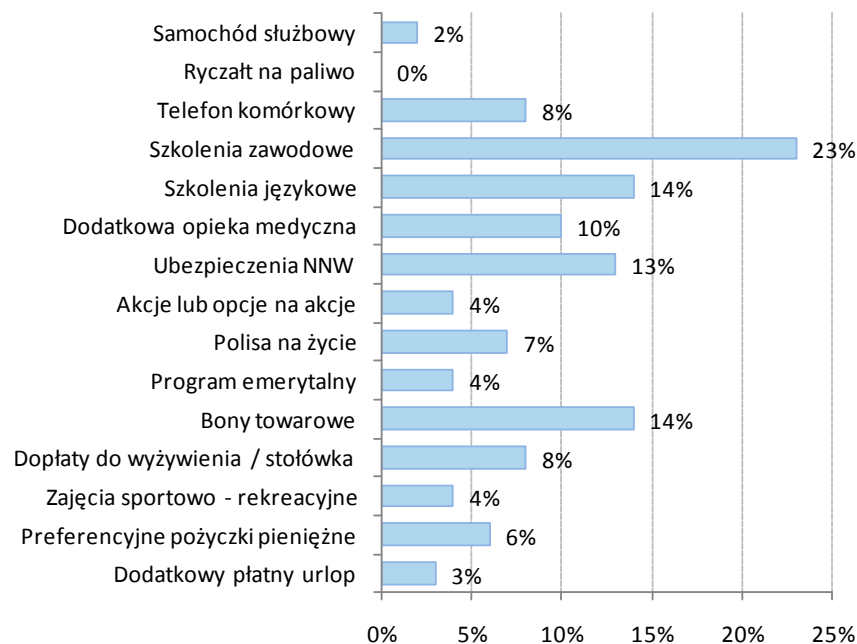
**KSIĘGOWY II
(ACCOUNTANT II)**STARSZY SPECJALISTA
PION FINANSOWY

Ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za prowadzenie bieżącej księgowości firmy, różnorodne operacje finansowe.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none">• prowadzenie ksiąg handlowych pod nadzorem głównego księgowego,• prowadzenie ewidencji dokumentów kasowych i bankowych,• przygotowywanie specyfikacji wybranych kont,• kontrola terminowości rozliczania zaliczek gotówkowych i bezgotówkowych,• nadzorowanie odpowiedniego obiegu dokumentów księgowych,• zabezpieczenie odpowiedniego poziomu środków pieniężnych niezbędnych do prowadzenia operacji,• prowadzenie rejestru VAT.
Doświadczenie zawodowe	Powyżej dwóch lat.
Dodatkowe informacje	Opiera się na własnym doświadczeniu i własnej ocenie sytuacji.

**WYKRES PRZEDSTAWIAJĄCY ŚWIADCZENIA POZAPINIĘŻNE
PRZYSŁUGUJĄCE NA DANYM STANOWISKU**

Benefity (świadczenia dodatkowe) oferowane przez firmy

■ % osób, którym przysługiwało dane świadczenie pozapłatowe





SZCZEGÓLWE DANE DLA KAŻDEGO STANOWISKA (DANE FIKCYJNE)

Wynagrodzenie miesięczne brutto

	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe
płaca podstawowa	80	725	1 898	2 350	2 679	3 311	3 900	2 846	2 846
płaca całkowita	80	725	2 687	3 056	3 922	4 942	6 292	4 228	4 228

Wynagrodzenie zmienne

	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe
wysokość płacy zmiennej	80	725	0	200	348	1 265	1 625	401	352
płaca zmienna jako procent płacy podstawowej	80	725	0%	4%	15%	28%	41%	18%	-

Porównanie wynagrodzeń całkowitych

		Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe
pochodzenie kapitału	polski	34	364	2 500	2 984	3 808	4 795	7 250	4 243	1 280
	zagraniczny	46	361	2 864	3 278	3 934	5 000	6 252	4 214	1 079
wielkość zatrudnienia	poniżej 250 osób	20	150	2 500	2 864	3 637	5 636	6 292	4 125	934
	od 251 do 500 osób	35	349	2 825	3 376	4 003	4 795	5 104	4 011	1 204
	powyżej 1 000 osób	33	226	2 687	3 278	3 949	6 272	8 438	4 627	1 330
wielkość rocznych przychodów	od 150 do 300 mln PLN	15	30	2 500	2 719	3 054	5 527	5 774	3 903	1 207
	od 300 do 1 000 mln PLN	42	330	2 792	3 058	3 985	5 104	6 536	4 440	1 125
	powyżej 1 000 mln PLN	31	365	3 278	3 466	3 821	4 072	4 356	3 909	1 125
działalność	produkcyjna	50	364	-	2 618	3 325	3 985	-	3 392	1 280
	handlowa	30	361	-	2 809	2 938	3 299	-	3 034	1 079
branża	elektroniczna i elektrotechniczna	15	120	2 500	2 719	3 054	5 527	5 774	3 903	1 207
	motoryzacyjna	32	34	2 792	3 058	3 985	5 104	6 536	4 440	1 125
	produkcja opakowań i tworzyw sztucznych	21	65	3 278	3 466	3 821	4 072	4 356	3 909	1 125
	spożywcza	20	15	-	2 809	2 938	3 299	-	3 034	1 079
region/ województwo	lubelskie	7	120	-	2 809	2 938	3 299	-	3 034	1 079
	mazowieckie	10	34	2 976	3 325	3 974	4 301	4 951	3 945	1 204
	podkarpackie	8	65	-	3 104	3 913	4 795	-	4 402	1 330
	pomorskie	9	15	-	2 865	3 573	3 985	-	3 639	1 125
	śląskie	6	189	-	3 152	3 800	4 364	-	4 064	1 125
	wielkopolskie	7	108	-	3 330	3 675	3 985	-	3 724	1 280
	zachodniopomorskie	7	72	-	3 114	3 440	3 678	-	3 551	1 079

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń jest jednym z kluczowych obszarów naszej działalności. Dlatego też, oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań opracowujemy i wdrażamy własne narzędzia. Jesteśmy, między innymi, propagatorami „banku premii” oraz twórcami polskiego kwestionariusza badania satysfakcji z wynagrodzeń. Naszym celem jest podnoszenie efektywności Państwa organizacji przez udoskonalanie systemu wynagradzania.

Dotykające nas wszystkich spowolnienie gospodarcze to bardzo dobry okres na porządkowanie systemów wynagrodzeń. Znacznie łatwiej niż w czasach koniunktury jest uzyskać zgodę pracowników na modyfikację systemu wynagrodzeń. Chętnie wspomozemy Państwa w przeprowadzeniu zmian, które w długim okresie przyniosą znacznie więcej korzyści i oszczędności niż krótkofalowe działania doraźne polegające np. na redukcji zatrudnienia czy likwidacji premii.

Nasze usługi obejmują:

- **audyt systemu wynagradzania,**
- **badanie satysfakcji z wynagrodzeń,**
- **wartościowanie stanowisk pracy,**
- **projektowanie tabeli płac,**
- **budowa systemów premiowania dla różnych działów (sprzedaż, produkcja, logistyka, administracja i in.),**
- **budowa systemu wynagradzania dla najwyższej kadry kierowniczej,**
- **budowa elastycznych systemów wynagradzania uzależnionych od efektów pracy,**
- **przygotowanie indywidualnych („klubowych”/sponsorowanych) raportów płacowych na potrzeby określonej grupy firm – np. z tej samej branży czy regionu,**
- **inne projekty z obszaru zarządzania wynagrodzeniami realizowane na zlecenie klienta.**

Zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami w celu uzyskania dodatkowych informacji!

Sedlak & Sedlak

Dla najlepszych.

Doradztwo personalne



Jesteśmy najstarszą polską firmą doradztwa personalnego. To zobowiązuje. Począwszy od 1990 roku wspieramy naszych klientów w dziedzinie rekrutacji oraz zarządzania zasobami ludzkimi. Od początku naszej działalności obsadziliśmy kilka tysięcy stanowisk. Nasi kandydaci pracują we wszystkich branżach, na terenie całego kraju i skutecznie pomnażają zyski swoich pracodawców. Państwo doskonale znają swój biznes - my wiemy prawie wszystko o rekrutacji.

Doradztwo w zakresie wynagrodzeń



Doradztwo w zakresie wynagradzania jest jednym z najważniejszych obszarów naszej działalności. Dlatego też, oprócz stosowania najnowszych światowych rozwiązań opracowujemy i wdrażamy własne narzędzia. Jesteśmy, między innymi, propagatorami systemu motywowania o nazwie bank premii oraz twórcami polskiego. kwestionariusza badania satysfakcji z wynagrodzeń.

Wiemy, że polskie przedsiębiorstwa czeka wiele trudnych zmian w zakresie polityki płac i jesteśmy przygotowani do wspierania ich w rozwoju w tej dziedzinie.

Portal rynekpracy.pl



To jedyny specjalistyczny portal wiedzy poświęcony problematyce rynku pracy. Stale aktualizowana baza ponad 200 wskaźników to niewielka część informacji jakie są dostępne na naszych stronach. Na bieżąco śledzimy zmiany zachodzące we wszystkich obszarach rynku (wydajność pracy, koszty pracy, poziom absencji).

Na portalu gromadzimy również dane na temat funkcjonowania rynku pracy na świecie ze szczególnym uwzględnieniem krajów UE.

Portal wynagrodzenia.pl



to największy w Polsce portal poświęcony problematyce płac to ponad 120 nowych artykułów publikowanych każdego roku to ponad 20 nowych raportów płacowych publikowanych każdego roku

to największe Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) to prosty sposób dotarcia do potrzebnej wiedzy wynagrodzenia.pl - jedno kliknięcie i wszystko jasne