

PRZYKŁADOWE ANALIZY

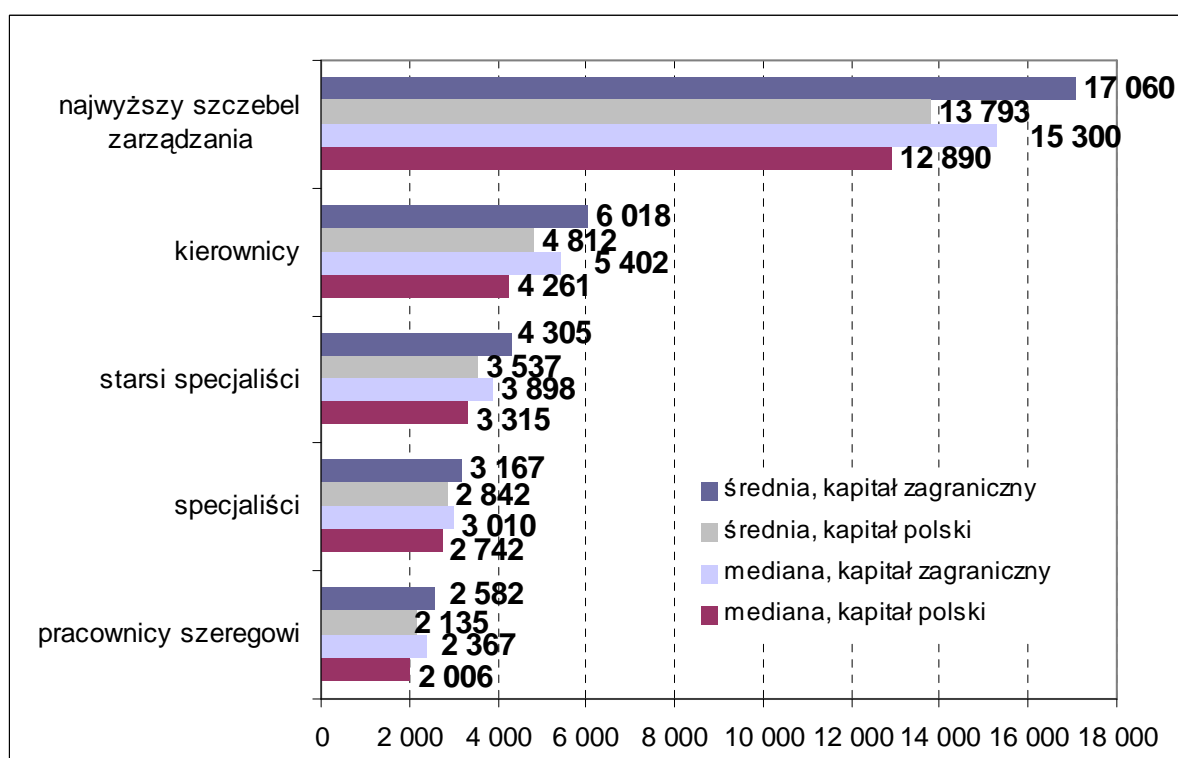
(dane fikcyjne)

CZĘŚĆ I. ANALIZY OGÓLNE

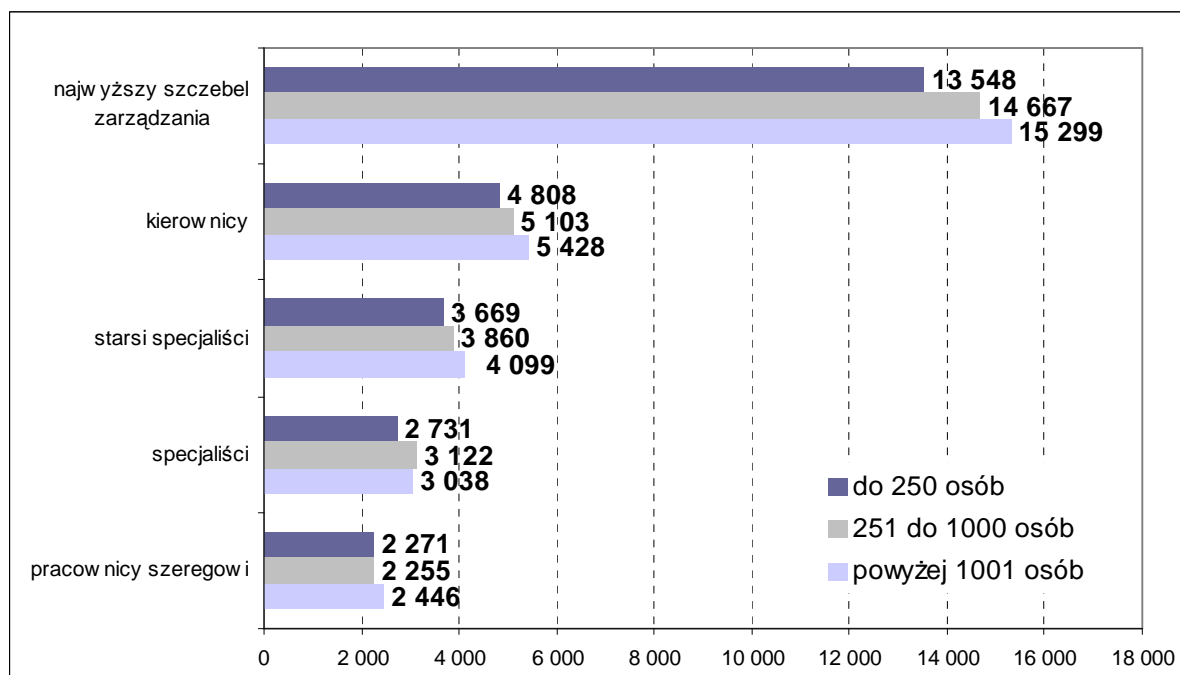
STRUKTURA PŁAC NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH ZARZĄDZANIA

PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH		Próba	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
wszystkie firmy	wszyscy pracownicy	17 381	1 974	2 616	3 800	6 678	13 640	6 100
	najwyższy szczebel	674	7 200	10 458	14 500	20 407	27 269	16 313
	średni szczebel	3 716	2 990	3 870	5 057	7 350	9 471	5 781
	starszy specjalista	3 477	2 245	2 952	3 820	4 966	6 196	4 154
	specjalista	4 371	1 899	2 322	2 909	3 685	4 376	3 099
	pracownik szeregowy	5 143	1 586	1 887	2 286	2 834	3 665	2 493

WYNAGRODZENIA W FIRMACH POLSKICH I ZAGRANICZNYCH

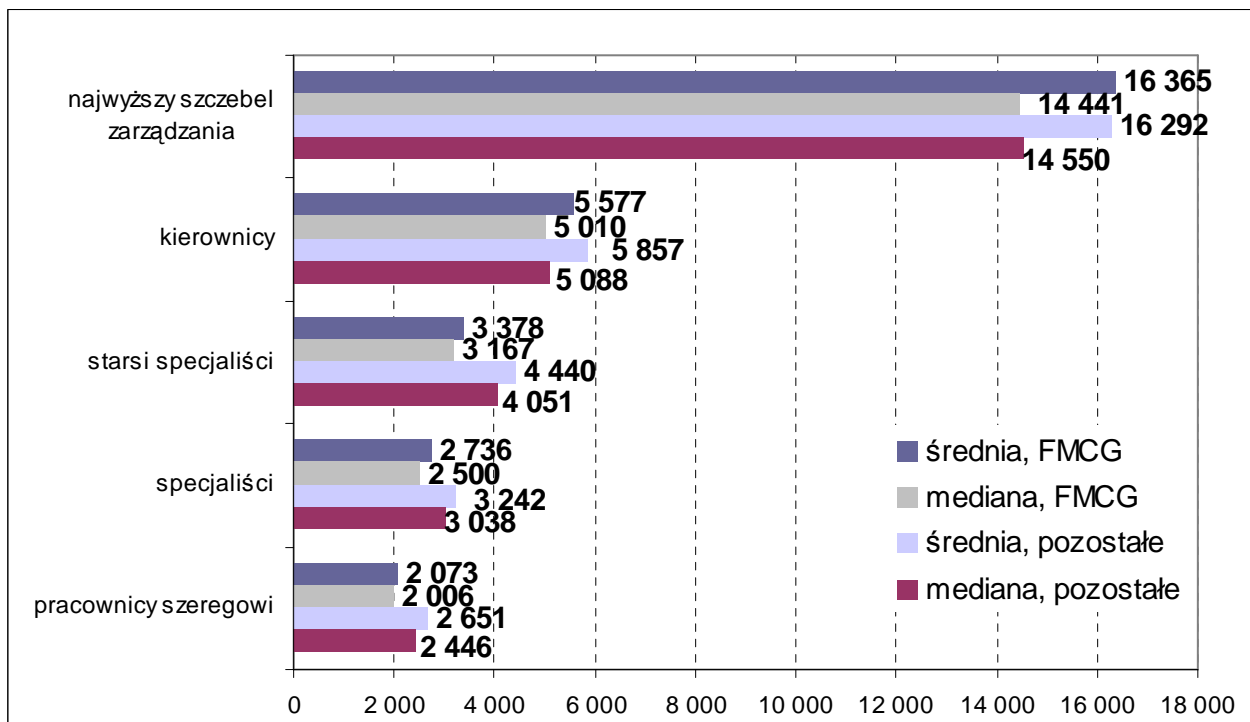


WYNAGRODZENIE W FIRMACH O RÓŻNYM POZIOMIE ZATRUDNIENIA



*podane wartości to mediany

WYNAGRODZENIE W FIRMACH Z RÓŻNYCH BRANŻY



Część II. ANALIZY DLA STANOWISK

GŁÓWNY KSIĘGOWY I	
<i>Pion finansowy</i>	
<i>średni szczebel zarządzania</i>	
ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za sprawne prowadzenie działalności księgowej firmy.
zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • odpowiedzialność za sprawne działanie księgowości w firmie, • nadzór nad pracą działu księgowości, • sporządzanie bilansów, sprawozdań i raportów okresowych, • nadzorowanie rozliczeń z budżetem państwa, • organizacja obiegu dokumentów księgowych, • informowanie zarządu firmy o bieżącej sytuacji finansowej, • odpowiedzialność za zgodność działań finansowych przedsiębiorstwa z obowiązującymi przepisami prawnymi, • współpraca z audytorem zewnętrznym w trakcie corocznej kontroli, • przygotowuje roczne sprawozdanie budżetowe dla kierownictwa firmy oraz inne niestandardowe raporty na życzenie zarządu.
doświadczenie zawodowe	Poniżej 5 lat.
wymagane umiejętności/kwalifikacje	Praktyczna wiedza z zakresu zarządzania finansami oraz znajomość specjalistycznych aplikacji księgowo-finansowych.
dodatkowe informacje	Większość pracy odbywa się w ramach istniejących standardów i procedur.

WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNE BRUTTO									
			Liczba zakładów	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
Wszystkie firmy	płaca podstawowa	51	42	3 986	4 500	6 000	8 800	10 000	6 769
	płaca całkowita			4 435	5 300	6 793	9 188	13 242	7 794

PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH									
Kryterium		Próba	Liczba zakładów	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
Kapitał	polski	15	9	3 259	3 700	5 850	9 043	9 145	6 504
	zagraniczny	36	33	4 822	5 488	7 592	9 758	13 242	8 188
Zatrudnienie	poniżej 250 osób	22	16	3 700	5 256	5 969	8 303	14 962	7 541
	między 250 a 1000 osób	19	18	5 300	6 214	7 892	9 775	13 242	8 268
	powyżej 1000 osób	10	8	4 181	4 444	7 002	9 153	11 949	7 347
Przychód	poniżej 150 mln zł	26	20	3 700	5 256	5 969	9 153	12 312	7 235
	między 150 a 700 mln zł	17	15	4 435	5 005	7 292	9 188	14 000	8 068
	powyżej 700 mln zł	8	7	6 036	6 503	9 022	9 521	13 843	8 746
Przemysł	elektryczny i elektroniczny	4	4	6 089	6 990	8 518	9 521	9 898	8 256
	instalacyjno-sanitarny	6	6	2 750	5 375	8 743	12 312	13 158	8 513
	ciężki	6	6	4 444	5 300	6 101	8 426	10 730	6 850
	spożywczy	8	8	3 259	5 943	7 168	9 022	18 000	8 190
Działalność	handlowa	8	7	2 750	7 545	8 724	11 173	13 843	8 935
	produkcyjna	31	29	4 561	5 302	6 520	9 153	12 312	7 606
	usługowa	12	6	3 700	4 634	5 673	9 887	14 962	7 381

Branża	FMCG	8	8	3 259	5 943	7 168	9 022	18 000	8 190
	pozostałe	43	34	4 435	5 256	6 793	9 188	13 242	7 712
Region	Małopolska	7	7	3 259	4 435	5 375	8 298	8 426	6 105
	Polska południowo-zachodnia	7	7	5 300	6 520	9 000	12 312	13 242	9 099
	Polska wschodnia	4	4	5 302	5 576	5 943	6 664	7 292	6 120
	Region centralny	10	9	5 813	7 347	9 521	13 158	16 481	10 391
	Region północny	8	6	2 750	4 244	5 130	5 969	6 214	4 956
	Śląsk	8	8	4 444	6 101	8 097	11 792	14 000	8 803

DODATKI OFEROWANE PRZEZ FIRMY

